

**PISMO EMCEF KIEROWANE DO RZĄDU R.P. W
SPRAWIE NIEPRZESTRZEGANIA ZOBOWIĄZAŃ
DOTYCZĄCYCH NEGOCJACJI Z NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**
(przetłumaczona kopia)

ZOBACZ!

OBOP o manifestacji w Warszawie

W dniu 26.04.2003 r. na zlecenie K.K. NSZZ „S” TNS OBOP przeprowadził sondę na temat „Postaw Polaków wobec manifestacji NSZZ „Solidarność” w dniu 25 kwietnia 2003r. oraz opinii o związku”. Czytelnikom „BT” przedstawiamy w skrócie wnioski sondażu.

O manifestacji „Solidarność” W POLSCE NIE MA LUDZI NIEPOTRZEBNYCH, która odbyła się w dn. 25 kwietnia słyszało niemal siedmiu na dziesięciu dorosłych Polaków (ponad dwadzieścia milionów ludzi), przy tym interesowało się tym dwie piąte osób (ponad dwanaście milionów Polaków). Z postulatami manifestujących zgadza się – dzień po tym wydarzeniu – niemal połowa dorosłych Polaków. Na opinie o słuszności postulatów protestujących duży wpływ na stosunek do NSZZ „Solidarność” – wśród sympatyków Związku zgadza się z nimi aż 61%, wśród mu niechętnych już tylko 36%. Jednakże nawet wśród osób niechętnych NSZZ „Solidarność” trzykrotnie więcej mówiło o słuszności postulatów niż o ich niesłuszności. Wiedza o postulatach protestujących – jak wynika z odpowiedzi badanych – jest duża:

znane są one 56% Polaków (wśród osób, które o manifestacji słyszały odsetek ten wynosi – 74%, wśród zainteresowanych tym wydarzeniem – 89%, a wśród sympatyków NSZZ „Solidarność” – 65%). Zdecydowana większość pytanym uznała, że w obecnej sytuacji powinno się organizować takie manifestacje, a przeciwnego zdania była tylko niewiele więcej niż jedna piąta osób. Zaufanie do NSZZ „Solidarność” zadeklarowało 42% badanych. Nieufność – 46%. Uzyskane w tym badaniu wyniki popularności Związku są zdecydowanie lepsze niż uzyskane we wcześniejszych badaniach.

Listopad sprzeciwu.

W ramach **Ogólnopolskich Dni Protestu** - akcji którą Solidarność przeprowadziła w całej Polsce w listopadzie br. członkowie naszej międzyzakładowej organizacji związkowej wraz z innymi uczestnikami z rejonu działania NSZZ "Solidarność" Jelenia Góra uczestniczyli w dniu 20.11.2003r w pikiecie restauracji Mc Donalds w Zgorzelcu, oraz 26.11.2003 r. w manifestacji pod Urzędem Miasta i Starostwem w Jeleniej Górze. W obu akcjach uczestniczyło ok. 300 związkowców z "Solidarność".

Protestowano między innymi przeciwko antyspołecznej polityce rządu, nielegalnemu zwalnianiu pracowników próbujących zakładać związki zawodowe na terenie zakładu pracy (Mc Donalds Świdnica), domagano się bezwzględnej ochrony wypłaty wynagrodzeń oraz systemów osłonowych dla osób tracących pracę (650 tys. podpisów pod inicjatywą ustawodawczą dotyczącą przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych złożone w Sejmie 29 kwietnia. Do chwili obecnej prace nad ustawą wstrzymywane przez rząd Millera)

Wszystkim biorącym udział w akcjach protestacyjnych Komisja Międzyzakładowa NSZZ "S" przy KWB "Turów" S.A. składa serdeczne podziękowania życząc jednocześnie by w przyszłym 2004 roku nie dopadł Was „plan oszczędnościowy” min. Hausnera.



Wybory Społecznych Inspektorów Pracy w KWB "Turów" S.A. na lata 2003-2007

Na przełomie miesiąca maja i czerwca przeprowadzono wybory Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy w KWB "Turów" S.A. Działalność ich opiera się na ustawie z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. nr 35, poz. 163 z późniejszymi zmianami).

Społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników dla zapewnienia przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy. Kierowana jest przez zakładowe organizacje związkowe, które m.in. ustalają strukturę organizacyjną SIP i uchwalają regulamin wyborów. Społeczni inspektorzy współdziałają z Państwową Inspekcją Pracy i innymi organizacjami nadzoru i kontroli warunków pracy. W szczególności mogą liczyć na poradnictwo prawne i specjalistyczne udzielane przez Państwową Inspekcję Pracy.

Społeczni inspektorzy pracy reprezentują interesy wszystkich pracowników, mają szerokie uprawnienia w zakresie społecznego oddziaływania na warunki pracy. Uprawnienia te mają swoje źródło w przepisach ustawy oraz w istocie i charakterze funkcji społecznej inspekcji pracy. Oznacza to, że jeżeli nawet przepisy nie określają w sposób wyraźny środków prawnego działania, to społeczny inspektor pracy ma prawo podejmować określone przedsięwzięcia, które służą interesom pracowniczym.

Opierając się na aktualnych uregulowaniach prawnych, podstawowe uprawnienia - środki prawne działania społecznych inspektorów pracy to: kontrola stanu warunków pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych, prawo żądania informacji oraz okazania dokumentów, informowanie kierownika danej jednostki o faktach nieprzestrzegania przepisów BHP, dokonywanie wpisów uwag, wydawanie zaleceń, występowanie o natychmiastowe usunięcie bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia, wydawanie zaleceń wstrzymania prac, zwracanie uwagi pracownikom na obowiązek przestrzegania przepisów i zasad BHP, zwracanie się do kierownika właściwej komórki o czasowe odsunięcie pracownika od pracy i zapoznanie go z przepisami i zasadami BHP, uczestnictwo w kontrolach przeprowadzanych przez PIP, wnioskowanie dokonania kontroli w razie zagrożenia życia lub zdrowia.

Zakład pracy nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowę o pracę ze Społecznym Inspektorem Pracy w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu bez uzasadnionych przyczyn, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. W takim wypadku rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić po uprzednim uzyskaniu zgody organizacji związkowych. Zakład pracy zobowiązany jest zapewnić społecznym inspektorom pracy odpowiednie warunki realizacji ich zadań. Koszty związane z działalnością społecznej inspekcji pracy ponosi zakład pracy.

Społeczną inspekcję pracy w KWB "Turów" S.A. tworzy zespół 57 oddziałowych społecznych inspektorów (OSIP), wybranych w poszczególnych oddziałach naszej kopalni. 23 społecznych inspektorów pracy pełni tą funkcję w zakładzie co najmniej dwukrotnie, reszta wybranych otrzymała mandat zaufania po raz pierwszy.

Pośród wybranych oddziałowych inspektorów 36 to członkowie NSZZ "Solidarność". Świadczy to, że nasz związek jest najbardziej zaangażowany w poprawę warunków pracy i ochronę uprawnień pracowniczych w kopalni. Otrzymaliśmy od załogi kolejny mandat zaufania, za co nasza Komisja wszystkim wyborcom dziękuje.

opr. Marek Dołkowski

"O godność ludzi pracy"

W dniu 26 marca 2003 r. w Gdańsku odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego ustalono kalendarz związkowych działań w obronie godności ludzi pracy projektowanych do maja br. Wiodącymi hasłami są: przywrócenie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych do wysokości obowiązującej przed 31 grudnia 2001 roku, obrona miejsc pracy, obrona prawa do wynagrodzenia. W przyjętym kalendarzu wśród licznych manifestacji na terenie całego kraju znalazła się ogólnopolska manifestacja w Warszawie organizowana 25 kwietnia pod hasłem "O godność ludzi pracy".

W proteście wezmą udział członkowie naszej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

Ważną datą jest również 29 kwietnia, w którym to dniu nastąpi złożenie na ręce Marszałka Sejmu zebranych podpisów w sprawie przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. "Solidarność" znacznie już przekroczyła wymaganą liczbę 100 tys. podpisów pod obywatelską inicjatywą ustawodawczą w tej sprawie. Liczba zebranych podpisów ciągle rośnie, obecnie w regionach zebrano 380 tysięcy podpisów. Nasza Komisja Międzyzakładowa do dnia 1 kwietnia przekazała do Zarządu Regionu 3,1 tys. podpisów.

opr. Marek Dołkowski

"Solidarność" w marcu...

W miesiącu marcu Prezydium K. M. NSZZ "Solidarność" przy KWB "Turów" S.A. spotkało się 4 razy. Komisja Międzyzakładowa obradowała jak zawsze w pierwszą środę miesiąca. W tym okresie w szeregi związku wstąpiło 6 nowych osób.

Przydzielono 47 zapomóg losowych dla najbardziej potrzebujących członków naszego związku. Wypłacono 205 świadczeń wynikających ze Statutu i uchwały finansowej NSZZ "S", wydano 88 paczek żywnościowych dla związkowców przebywających ponad miesiąc na zwolnieniu lekarskim.
Podjęto m.in. decyzję o aktywnym udziale w V Ogólnopolskiej Pielgrzymce "Solidarności" do Lichenia (2 autokary) oraz w manifestacji "W obronie miejsc pracy" w Warszawie. (1 autokar)
Przedstawiciele Prezydium uczestniczyli na bieżąco w posiedzeniach komisji socjalnej w związku z organizacją wypoczynku letniego (przydział wczasów i kolonii, tabele odpłatności).
Przewodniczącą Komisji Zakładowej Wojciech Ilnicki brał udział w posiedzeniu Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ "Solidarność", posiedzeniu Zarządu Regionu NSZZ "S" Jelenia Góra, oraz posiedzeniu Rady Sekretariatu Górnictwa i Energetyki.
Komisja podsumowała Międzyzakładowe Zebranie Delegatów oraz wizytę przew. K.K. NSZZ "S" Janusza Śniadka. Zapoznano się z propozycją zmian we wniosku o wpis do rejestru Pracowniczych Programów Emerytalnych po próbie rejestracji w KNUiFE i terminem Walnego Zjazdu SKGWB (10 delegatów).

opr. Marek Dołkowski

ZBIERAJMY PODPISY !!!

W związku z projektem ustawy Obywatelskiego Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej zmieniającym ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, zwracamy się do wszystkich o pomoc w zbieraniu podpisów na listach osób popierających ww. projekt. Zakłada on przywrócenie stanu prawnego w ustawie o bezrobociu sprzed 31 grudnia 2001 roku czyli:

Zasiłku przedemerytalnego

- przysługiwał on osobom, które spełniały warunki do uzyskania statusu bezrobotnego z prawem do zasiłku oraz legitymowały się stażem pracy uprawniającym do emerytury, po spełnieniu następujących warunków:
- dla kobiet 30 lat pracy lub 25 lat pracy, w tym co najmniej 15 lat w warunkach szkodliwych lub w szczególnym charakterze.
- dla mężczyzn 35 lat pracy lub 30 lat pracy, w tym co najmniej 15 lat w warunkach szkodliwych lub w szczególnym charakterze.

Wysokość zasiłku przedemerytalnego wynosiła 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych lub na terenie zagrożonym wysokim bezrobociem strukturalnym 160% kwoty tegoż zasiłku.

Świadczenia przedemerytalnego

- otrzymywały je osoby, które spełniały warunki do uzyskania statusu bezrobotnego z prawem do zasiłku oraz legitymowały się stażem pracy uprawniającym do emerytury, a jednocześnie osiągnęły wiek co najmniej 58 lat dla kobiet i 63 lata dla mężczyzn lub 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn z którymi rozwiązano stosunek służbowy z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a posiadającymi staż pracy odpowiednio 35 lat dla kobiet i 40 mężczyzn lub z którymi rozwiązano stosunek pracy w związku z niewypłacalnością pracodawcy, gdy w roku poprzedzającym zwolnienie osiągnęły okres uprawniający do emerytury wynoszący 34 lata stażu pracy dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn. Wysokość świadczenia wynosiła 90% kwoty przyszłej emerytury.

Obecny stan prawny (po 31 grudnia 2001 r.) :

Całkowicie zlikwidowany zasiłek przedemerytalny, natomiast wysokość świadczenia przedemerytalnego została obniżona do 80% przyszłej emerytury i jednocześnie wprowadzono ograniczenie maksymalnej wysokości świadczenia do poziomu dwóch zasiłków dla bezrobotnych.

Radę Ministrów pozbawiono uprawnienia do skracania okresu niezbędnego do otrzymania świadczenia przedemerytalnego.

Nie możemy wyrazić zgody na to żeby osoby o tak długim stażu pracy, które w obecnej sytuacji społeczno-gospodarczej nie mają szans na zatrudnienie, pozbawiono szans na podstawowe potrzeby życiowe.

Sytuacja gospodarcza kraju nie może usprawiedliwiać naruszenia przez Państwo konstytucyjnie zagwarantowanego prawa do elementarnego bezpieczeństwa socjalnego.

Czyste listy popierające projekt inicjatywy można pobierać w biurze Komisji Międzyzakładowej NSZZ "S" przy KWB "Turów" S.A. /budynek dyrekcji p.116/, gdzie można również złożyć swój podpis /wymagany PESEL i miejsce zamieszkania/ Wzór listy można również pobrać ze strony internetowej Komisji Krajowej tj.

<http://www.solidarnosc.org.pl/>

W POLSCE NIE MA LUDZI NIEPOTRZEBNYCH!

(Na dzień 25-02-2003r Komisja Międzyzakładowa zebrała 2,3 tys. podpisów....)

JESTEŚMY RAZEM !!!

W dniu 12 lutego 2003r. na roboczo - integracyjnym spotkaniu (po raz pierwszy od przeszło 10 lat) spotkały się Prezydium NSZZ "Solidarność" KWB "Turów" S.A. i "Elektrowni Turów S.A.". Tematem spotkania były bieżące sprawy związane z konsolidacją obu przedsiębiorstw (BOT, PZGE), wzajemną współpracą na płaszczyźnie związkowej, sprawami społecznymi oraz jednością

przy wypracowywaniu wspólnych komunikatów i stanowisk dotyczących spraw społecznych i związkowych w obu spółkach. Spotkanie - (w chwili obecnej postrzegane już chyba jako cykliczne) przebiegło na wspólnej wymianie poglądów i doświadczeń, w miłej związkowej atmosferze.

**Protokół z losowania nagród "konkurs świąteczno - noworoczny" w dniu 15-01-2003
na posiedzeniu Komisji Międzyzakładowej.**

- 1.) DVD -PHILIPS: *nz-5, MARTYNÓW Józef*
- 2.) Wieża stereofoniczna LG: *g-2, MISZKIEL Jan*
- 3.) Wieża stereofoniczna THOMPSON: *nm-3, ROMANOWSKI Henryk*
- 4.) Kuchenka mikrofalowa: *pe, ŁUCZKO Krzysztof*
- 5.) Sokowirówka SK5: *pm, SZPAK Jarosław*
- 6.) Sokowirówka Tosia: *ZTiST, SZALAŃSKI Ryszard*
- 7.) Radio z zegarem Grundig: *wp, SZYBKO Henryk*
- 8.) Radio z zegarem Grundig: *z-1, ZUB Mariusz*
- 9.) Radio z budzikiem THOMPSON: *g-2, FILIPOWICZ Grzegorz*
- 10.) Żelazko parowe PHILIPS: *ZTiST, SZANTAR Daniel*

Prawidłowa odpowiedź na pytanie nr 1: WŁODZIMIERZ ŚNIATECKI

Prawidłowa odpowiedź na pytanie nr 2: JANUSZ ŚNIADEK

W konkursie zgłoszono 711 odpowiedzi w tym 687 prawidłowych oraz 24 błędne.

ZWYCIEŻCOM GRATULUJEMY!!!!!!!

TRUDNIEJ DO KOMISJI TRÓJSTRONNEJ.

Pięćset tysięcy członków będzie musiała liczyć organizacja związkowa, aby mogła być uznana za reprezentatywną. Tylko takie organizacje będą miały prawo uczestnictwa w pracach Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

Decyzję taką podjął Sejm, uchwalając zmiany w ustawie o Komisji Trójstronnej ds. Dialogu Społecznego i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.

Ponadto zmieniona ustawa zawiera procedury umożliwiające rozpatrywanie konfliktów powstających podczas restrukturyzacji przedsiębiorstw przez wojewódzkie komisje dialogu społecznego. Spory między pracodawcami a związkami zawodowymi rozstrzygać będą mediatorzy podczas tzw. misji dobrej woli. Mediatora w każdej sprawie będzie wyznaczał minister pracy.

Przewodniczący NSZZ "S" przy KWB "Turów" S.A. W. Ilnicki w ostatnim okresie dwukrotnie brał udział w pracach Podzespołu Komisji Trójstronnej d.s. Branży Energetycznej na których Minister Skarbu Państwa W. Kaczmarek przedstawił koncepcję tzw. "BOT" w skład którego wchodziłyby kopalnie "Turów", "Bełchatów" oraz elektrownie: "Turów", "Bełchatów" i "Opole". W przedstawionej koncepcji spółki te tworzyłyby strukturę holdingową z zachowaniem swojej własnej podmiotowości. Na spotkaniach omawiano również skutki społeczne tego połączenia i gwarancje praw pracowniczych.

Wskaźnik ustalony

Rząd ustalił wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2003 roku.

Ustalono, że maksymalny roczny wskaźnik wynosi 3,0%;

Orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach roku, w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, wynoszą:

- a) w I kwartale - 1,8%
- b) w II kwartale - 2,8%
- c) w III kwartale - 3,0%
- d) w IV kwartale - 4,4%.

Dla porównania maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednich latach wynosił: w 2002r. 5,6%, w 2001r. 9,2%, w 2000r. 6,8%, w 1999r. 10,5%, w 1998r. 12,5%, w 1997r. - 17,0%, w 1996r. 21,8%.

W związku z ogłoszonym wskaźnikiem na 2003 rok, na negocjacjach w dniu 18-12-2002r Zarząd KWB "Turów" S.A. oraz związki zawodowe ustaliły przeszerogowania dla 40% załogi od miesiąca sierpnia 2003 roku.

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "S" przy KWB "TURÓW" S.A.

Tradycyjnie już sprawozdawcze zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB "Turów" S.A. rozpoczęła ceremonia złożenia kwiatów pod figurą św. Barbary - patronki górniczego rzemiosła. W zebraniu uczestniczyli zaproszeni goście, m.in. przewodniczący KK NSZZ "Solidarność" Janusz Śniadek, przew. Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność" Kazimierz Grajcarek, przew. Sekcji Krajowej Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ "Solidarność" Eugeniusz Jaroszewski, przew. KM NSZZ "Solidarność" Elektrowni Turów S.A. Lucjan Krysmalski oraz Prezes Zarządu KWB "Turów" S.A. Stanisław Żuk.



Zebranie otworzył i uczestników powitał Wojciech Ilnicki - przewodniczący KM NSZZ "Solidarność" KWB "Turów" S.A.

Delegaci przyjęli sprawozdanie z merytorycznej i finansowej działalności Związku za rok ubiegły, które złożyli przewodniczący Wojciech Ilnicki i skarbnik Zdzisław Szostak. Delegaci udzielili zarządowi Związku absolutorium za okres minionego roku i przyjęli preliminarz wydatków na przyszły rok. Prezes Stanisław Żuk poinformował zebranych o sytuacji techniczno-ekonomicznej kopalni i odpowiadał na liczne pytania zebranych. Głos zabierali m.in. Janusz Śniadek i Kazimierz Grajcarek, którzy odpowiadali na pytania dotyczące m.in. akcesu do Unii Europejskiej, powstania BOT, sytuacji w Związku. Dużym zainteresowaniem delegatów cieszyło się wystąpienie p. Beaty Artemskiej - dyrektora ds. dystrybucji i sprzedaży Funduszu Inwestycyjnego ING, z którą ta firma nasza kopalnia podpisała umowę o przystąpieniu do Pracowniczego Programu Emerytalnego.



Wspólne zdjęcie uczestników zebrania delegatów kopalnianej "Solidarności".

Kazimierz Grajcarek - przew. Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność": *Brak jest jednolitej i spójnej polityki rządowej dotyczącej polskiej energetyki. Wejdziemy do Unii czy też nie, to BOT jako duża grupa kapitałowa ma szanse powodzenia i trzeba się zabezpieczyć na każdą ewentualność. To jednak to w organizacjach zakładowych koledzy związkowcy powinni się zastanowić czy to jest dla nich interes. Skład tej grupy jest otwarty. Branża węgla brunatnego i energetyki na nim opartej w naszym kraju ma się najlepiej. To paliwo jest łatwo dostępne, a energia z węgla brunatnego jest tańsza, więc i szanse na sprzedaż produktu finalnego są zdecydowanie większe. Węgiel brunatny nie ma konkurenta; jest produkcja energii, jest zbyt na węgiel jest i wydobywanie. Wiemy o tym, że nadwyżki energii elektrycznej w Europie Zachodniej są dość znaczne. Trzeba sobie jednak zdawać sprawę z faktu, że tak naprawdę wolnego rynku energii elektrycznej w Europie nie ma. Wolny rynek energii jest wymuszany w krajach kandydackich. Francja, Niemcy, Anglia, Szwecja i inne państwa nie posiadają wolnego rynku energii. Tam państwo w sposób bezpośredni lub pośredni dopłaca do każdej kilowatogodziny. Francuska energia z elektrowni atomowych jest tańsza, gdyż elektrownie nie płacą za utylizację odpadów. Za to płaci państwo. Na naprawdę wolnym rynku polska energia sprzedawałaby się jak ciepłe bułeczki. Kolejny przykład. Pracownik w Niemczech zarabia ok. 45 euro na godzinę, w Polsce 4,8 euro. Taka duża różnica jest w samej cenie pracy. Polska energia ma szanse na naprawdę wolnym i uczciwym rynku energii.*

Janusz Śniadek - przew. KK NSZZ "Solidarność": w kraju "Solidarność" jest z pewnością związkiem najliczniejszym. Jednak ogólnie uzwiązkowienie w Polsce dramatycznie maleje. Główną przyczyną tego zjawiska jest wzrastająca ilość bezrobotnych, topniejąca ilość osób mających stałe zatrudnienie oraz upowszechnianie się zatrudniania w różnych pozakodeksowych formach. Maleje więc baza ludzi mających prawną możliwość przynależności do związków zawodowych. Walka o liczebność jest więc dziś jednym z głównych wyzwań stojących przed Związkiem. Oczywiście dziś fundamentalną sprawą w Polsce jest sprawa bezrobocia i czynienie wszystkiego by chronić miejsca pracy i źródła utrzymania naszych rodzin. Nie ma możliwości by "Solidarność" wystartowała w wyborach do Sejmu pod względem formalnym. Uważam, że takiej woli nie ma wśród członków Związku. Każdy z nas w jakimś stopniu żyje sprawami publicznymi, sprawami kraju. Uważam jednak, że należy się podzielić. Osoby, które decydują się pełnić pewne funkcje w Związku i w taki sposób służyć społeczeństwu, powinny zrezygnować z innych przedsięwzięć polegających na łączeniu funkcji politycznych i związkowych, które spowodowały ostatnio tyle niedobrego. Obecnie najważniejszym elementem sprzyjającym odzyskiwaniu zaufania opinii publicznej do Związku jest fakt zejścia z boiska politycznego. Każdy z nas prywatnie może i powinien żyć sprawami publicznymi, aktywnie uczestniczyć choćby w wyborach i przy urnie dać wyraz swoim poglądom wskazując te osoby, które chce obdarzyć zaufaniem

źródło: Biuletyn Turowa

**PROTOKÓŁ Z MIĘDZYKŁADOWEGO ZEBRANIA
DELEGATÓW
NSZZ "Solidarność" przy KWB TURÓW S.A.**

Bogatynia 14. 03. 2003

PROTOKÓŁ Z MIĘDZYKŁADOWEGO ZEBRANIA DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PRZY KWB „TURÓW” TURÓW
S.A. W DNIU 14.03.2003 r.

1. O godz. 6:15 przewodniczący NSZZ „Solidarność” przy KWB „Turów” S.A. W. Ilnicki dokonał otwarcia Międzyzakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” przy KWB „Turów” S.A.

Przed figurą św. Barbary delegaci wraz z pocztem sztandarowym oraz zaproszonymi gośćmi w osobach: J. Śniadka – przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” i S. Żuka – prezesa KWB „Turów” złożyli wiązanek kwiatów w intencji owocnych obrad.

Sztandar NSZZ „Solidarność” przy KWB „Turów” S.A. wprowadzono do sali obrad.

2. Przewodniczący W. Ilnicki przedstawił porządek obrad, który w głosowaniu jawnym jednogłośnie został zatwierdzony przez Międzyzakładowe Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” przy KWB „Turów” S.A.
3. W głosowaniu jawnym dokonano wyborów protokolantów.

Grażynę Piątkowską – przegłosowano jednogłośnie

Teresę Stawiana - przegłosowano jednogłośnie

4. W głosowaniu jawnym dokonano wyborów przewodniczącego zebrania i sekretarza zebrania.

W. Ilnicki, mandat nr 54 zaproponował na:

Przewodniczącego zebrania Zbigniewa Holinkę – przegłosowano jednogłośnie

Sekretarza zebrania – Andrzeja Oszusta - przegłosowano jednogłośnie.

- 5a. Jednogłośnie przyjęto pięcioosobowy skład Komisji Skrutacyjno – Mandatowej oraz dokonano wyborów Komisji Skrutacyjno – Mandatowej w osobach:

- Dec Józef – przewodniczący
- Rawiński Adam – członek
- Kopij Zenon – członek
- Szlesicki Waldemar – członek
- Brankowski Piotr - członek

Jednogłośnie został przyjęty skład Komisji. Nastąpiło ukonstytuowanie Komisji Skrutacyjno – Mandatowej.

- 5b. Jednogłośnie został przyjęty 3-osobowy skład Komisji Uchwał i Wniosków oraz jednogłośnie dokonano wyborów Komisji Uchwał i Wniosków w składzie:

- Kałka Sławomir – przewodniczący
- Zwolińska Bożena – członek
- Zaborek Artur – członek

Jednogłośnie został przyjęty skład Komisji.

7. Sprawozdanie finansowe Komisji Międzyzakładowej za rok 2002 przedstawił skarbnik związku Zdzisław Szostak załącznik nr

W dyskusji nad sprawozdaniem głos zabrała kol. Lewandowska B. z oddziału A.G.: „Czy można przeznaczyć wyższe kwoty na zapomogi dla członków związku?”

W. Ilnicki: „ Zdam sobie sprawę z tego, że społeczeństwo ubożeje i coraz więcej osób potrzebuje pomocy. Na zapomogi przeznaczamy duże kwoty, 40 % naszych składek przekazujemy do Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Jelenia Góra. Nie prowadzimy już działalności gospodarczej i nie mamy dodatkowych środków na zapomogi. Głównym

zadaniem związku zawodowego jest obrona praw i interesów pracowniczych. Związek, który nie ma pieniędzy nie liczy się. Nie rozważamy akcji strajkowych, ale fundusz strajkowy nie może być naruszony. Wszystkie związki domagają się naszego udziału i zaangażowania w sprawach kluczowych i najważniejszych dla obrony praw pracowniczych. Zapomogi przyznajemy w sytuacjach losowych i trudnych sprawach."

Z. Holinka: „ czy w pozycji różne wydatki rozpatrywano zakup karnetów „Nysy” i „Granicy” na mecze rundy wiosennej? Czy stać nas na to?”

W. Ilnicki: „ W tym tygodniu Prezydium Komisji Międzyzakładowej rozpatrywało podanie o zakup karnetów „Nysy”. Z powodu braku funduszy nie będziemy kupować karnetów. Jeśli będą chętni, to po niższej cenie zakupimy te karnety na koszt zainteresowanych.”

Z. Holinka: „ Czy są jeszcze inne pytania?”. Prosi Komisję Skrutacyjno – Mandatową o zabranie głosu.

6. Komisja Skrutacyjno – Mandatowa w składzie:

- Dec Józef – przewodniczący
- Rawiński Adam – członek
- Kopij Zenon – członek
- Szlesicki Waldemar – członek
- Brankowski Piotr - członek

stwierdza:

- Uprawnionych członków do głosowania – 134
- Obecnych na Sali – 122
- Wymagana bezwzględna większość – 62

Komisja Skrutacyjno – Mandatowa stwierdza kworum zebrania. Zebranie oraz podjęte uchwały są prawomocne.

Z. Holinka prosi przewodniczącego Komisji Uchwał i Wniosków Wniosków odczytanie uchwały.

Uchwała nr 1

Na podstawie § 26 ust. 2 i § 22 ust. 1 pkt. 5 statutu NSZZ „S” Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. postanawia co następuje:

§ 1

Przyjmuje sprawozdanie finansowe za 2002 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Uchwała została jednogłośnie przegłosowana.

8. Sprawozdanie z działalności Komisji Międzyzakładowej za rok 2002 odczytał przewodniczący W. Ilnicki zał. nr

w sprawozdaniu ujęte zostały:

- sprawy płacowe
- sprawy BHP
- sprawy socjalne
- sprawy organizacyjne oraz udział w pracach zespołu trójstronnego nad powstaniem holdingu BOT.

W. Ilnicki

Związek nasz czynnie uczestniczył we wszelkich dziedzinach życia kopalni, przede wszystkim w sprawach dotyczących pracowników, pośrednio również ich rodzin. Ramy naszego działania wyznaczył statut związku. Dominowały sprawy płacowe, bezpieczeństwa i higieny pracy, socjalne, przekształceniowe i organizacyjne. W ubiegłym roku priorytetem związku było utworzenie PPE i informuje, że program emerytalny wkrótce rozpoczyna działalność. Naszym zadaniem będzie przekonanie pracowników do tego programu.

Dla dobra i z myślą o całej braci górniczej węgla brunatnego czynnie uczestniczyliśmy w pracach Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Brunatnego, co zaowocowało spokojną pracą w branży. Również aktywnie uczestniczyliśmy w obradach Sekretariatu Górnictwa i Energetyki, gdzie zostałem wybrany członkiem rady. Dziękuję wszystkim, którzy reprezentowali i tworzyli pozytywny wizerunek związku, dziękuję za udział i aktywne działania na rzecz pracowników.

Holinka Zbigniew

Poznamy też stanowisko pracodawcy. Prezesi wypowiedzą się. Jakie jest stanowisko związku zawodowego „Solidarność” w sprawie utworzenia holdingu BOT?

W. Ilnicki

Na dzisiaj jedynym, który jednoznacznie opowiedział się za utworzeniem BOT-u jest NSZZ „S” KWB „T” S.A.

Holinka Zbigniew

Jaka jest sytuacja w pozostałych spółkach?

W. Ilnicki

W Bełchatowie grozili strajkiem, nie chcieli utworzenia BOT-u. Chcieli uruchomić drugi blok energetyczny i kopalnię Szczerców. Jest w Polsce nadwyżka energii i na dzisiaj nie ma takiej potrzeby. Odbyło się spotkanie z min. Cytryckim i koledzy przycichli mimo referendum. W Bełchatowie już nie ma problemu. W Opolu i Bełchatowie związki zawodowe nie wypowiedziały się jednoznacznie w temacie BOT-u. Wstępnie cała energetyka wypowiedziała się w sprawie holdingu. Pytają związkowcy o skutki społeczne i dialog. Co stanie się ze spółkami – córkami? Jakie będą skutki społeczne w związku z tworzeniem BOT-u? Rząd nie przewiduje skutków społecznych w powyższym temacie. Teraz kopalnia ma problem z kontraktem długoterminowym. Jest propozycja rządowa i PSE likwidacji kontraktów długoterminowych. Każdy z zakładów dostałby jednorazowe odszkodowanie od rządu i dotyczy to elektrowni. Co my dostaniemy? Jest szansa na uśrednienie cen energii. Nastąpi wprowadzenie ustawy o rekompensatach.

Holinka Zbigniew

Jest to zadowalająca i wyczerpująca informacja.

W. Ilnicki

Czekam na pytania. Należy wszystko wyjaśnić i przekazać pełne informacje załodze.

Holinka Zbigniew

Dobrze byłoby wypracować stanowisko do koncepcji utworzenia holdingu BOT.

godz. 7.40 **Holinka Zbigniew**

Witam przybyłych zaproszonych gości w osobach:

B. Wąsiela - były przewodniczący NSZZ „S” KWB „T”

W. Bohonosa - ZSIP

J. Śniadka - przewodniczącego KK NSZZ „S”

W. Śniateckiego przewodniczącego NSZZ „S” Zarządu Regionu J. Góra

S. Żuka-prezesa KWB „T” S.A.

Holinka Zbigniew

Czy może zabrać głos przewodniczący KK J. Śniadek?

J. Śniadek

Dziękuję za zaproszenie. Jest to niezwykła pora obrad to nie częste w związku i będę o tym mówił wszystkim. W tym rytmie żyje zakład pracy. Zmarł przewodniczący Regionu płockiego Zyvera Krzysztof i o godz. 15.00 uczestniczę w ostatnim pożegnaniu kolegi. W krótkiej formie odpowiem o najistotniejszych sprawach związku. Tym najważniejszym problemem w związku jest problem bezrobocia. Jest to problem społeczny, zbliżamy się powoli do 20% bezrobocia. Oficjalna liczba jest zaniżona. Każdy związek powinien bić na alarm, myślę, że nikt z nas nie ma wątpliwości. Bardzo wysokie bezrobocie, przekraczające 18,7% oraz ograniczenie pomocy materialnej pozbawia nadziei na poprawę losu miliony rodaków żyjących z zasiłków i zapomóg socjalnych. Coraz częściej bezskutecznie poszukują pracy dobrze wykształceni młodzi ludzie. Państwo pozbywa się odpowiedzialności za stan zdrowia Polaków, postępuje upadek placówek kulturalnych, edukacja jest niedoinwestowana.

Polskę niszczy plaga korupcji. Sprzyja temu przerost biurokracji oraz bezwład sądownictwa i prokuratury. Prowadzona jest polityka ułatwiająca rozrost szarej strefy, ograniczająca wpływy do budżetu i przenosząca ciężar utrzymania państwa na barki najuboższych grup. Kontynuowana jest akcja dostosowywania prawa pracy do potrzeb pracodawców.

Niedobór środków na finansowanie inwestycji w gospodarce przerzuca się na pracowników poprzez ograniczanie ich wynagrodzeń oraz opóźnianie wypłat. To oni kredytuują działalność przedsiębiorstw. Coraz więcej pracowników przeżywa tragedię w podwójnej likwidacji zakładów pracy. Coraz częściej próbuje się eliminować związki zawodowe z życia gospodarczego, społecznego. W dzisiejszej Polsce skalę zagrożeń oraz dramatów potęguje brak nadziei na poprawę. W stopniu niesłychanym determinuje to stan uzwiązkowienia. Nie jedną lub dwiema akcjami protestacyjnymi odwrócimy proces. Nie ma takiej możliwości w najbliższym czasie. Nie jedna akcja jeszcze przed nami. Musimy skoordynować akcje, by dać wyraz międzybranżowej solidarności. Aby uzyskać planowane cele istotne jest odbudowanie autorytetu „Solidarności”. Od 1980 roku cały czas traciliśmy potencjał społecznego zaufania.

„Solidarność” była postrzegana jako sprawcza przyczyna sytuacji w Polsce.

Najniższy pułap osiągnęliśmy w czerwcu 2002 r. Poziom zaufania wyniósł 14%. Poziom zaufania w roku 2003 wynosi 18% lub 19% i stale wzrasta.

Powoli schodzi z nas odium upolitycznienia związku. Spełniamy swoje statutowe zadania.

Dobro wspólne, dobro kraju jest ważne i nigdy „Solidarność” od tego nie odejdzie, bo nie byłaby sobą. Trwa akcja zbierania podpisów w sprawie inicjatywy ustawodawczej na rzecz

przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. Chodzi o przywrócenie stanu prawnego z końca 2001 roku.

Taka akcja jest wyrazem solidarności z grupami najsłabszymi. Trwa batalia o święte prawo

pracownika do wynagrodzenia. Co miesiąc 10% zatrudnionych ma kłopoty lub zakłócony

cykl wypłaty wynagrodzeń. Musimy bić na alarm. Mamy do czynienia z rozszerzającym się

zjawiskiem niepłacenia za wykonaną pracę. Niewypłacanie zobowiązań stało się dziś w Polsce pewną formą prowadzenia biznesu, metodą na funkcjonowanie w gospodarce. Związek planuje kampanię, którą będziemy prowadzili miesiącami, a może latami, uznając, że prawo do wynagrodzenia jest jednym z podstawowych, a jego łamanie powinno być w najwyższym stopniu potępione. W USA jest to pospolite przestępstwo ścigane z mocy prawa. W Polsce ci, którzy nie płacą wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych, zatrudniają „na czarno” ok. 1,5 mln

ludzi, wygrywają przetargi, oferując tańsze usługi doprowadzają do bankructwa zakłady respektujące prawo. Według danych „Rzeczypospolitej” 27% dochodów generowanych jest w tzw. „szarej strefie”. Odwrócenie patologicznej sytuacji jest jednym z największych wyzwań, które są przed nami. Środowiska polityczne mało o tym mówią.

Holinka Zbigniew

Jak liczna jest „Solidarność”, jakie mamy przemyslenia, co robi „S” w związku z malejącą liczbą członków?

J. Śniadek

Jest tendencja malejąca, poniżej 900 tysięcy osób. Trwają wewnętrzne rachunki sprawdzające kwoty składek w regionach, trwa badanie opinii publicznej. Respondenci badają przynależność do „Solidarności”. Załatwiliśmy dużo konkretnych spraw, pojawiła się grupa ludzi zajmujących się pozyskiwaniem nowych członków związku, powstał fundusz wspierania statutowych zadań i wynosi ok. 8 milionów \$. Fundusz jest lokowany na lokatach. Nadal trwają szkolenia i następuje profesjonalizacja działań. Z poziomu Komisji Krajowej kreowanie pozytywnego wizerunku związku jest czynnikiem, który będzie sprzyjał wzrostowi liczebności. W „szarej strefie” osoby zatrudnione pozakodeksowo pozbawione są prawa do zrzeszania się.

Holinka Zbigniew

Są to wyczerpujące informacje.

Witam zaproszonych gości w osobach:

- E. Jaroszewskiego z Sekretariatu Górnictwa i Energetyki
- L. Krymskiego- przewodniczącego NSZZ „S” Elektrowni „T” S.A.
- J. Szafrąńskiego- prezesa spółki Tur-Med.

Stoimy w przededniu powstania nowej grupy kapitałowej BOT grupującej elektrownie i kopalnie Bełchatowa, Opola i Turowa. Pan jako doświadczony związkowiec, na co zwróciłby nam uwagę, nad czym powinniśmy się skupić?

J. Śniadek

Wywodzę się z firmy „Stocznia Gdynia”, zatrudniającej 8 tysięcy pracowników. Przez lata '90-te zakład walczył o przetrwanie, w 1990-1997 ani chwili nie mieliśmy spokoju, od 1998-2001- chwila oddechu. Obecnie znowu zaczęły się problemy. W sprawach profesjonalnych chcę być silny i mądry waszą mądrością. W różnych sytuacjach potrafiliśmy dawać wyraz prostej, ludzkiej solidarności. Miejsca pracy przede wszystkim. Zachowanie miejsc pracy dla licznej grupy ludzi, jest to jedyna postawa godna związku zawodowego „Solidarność”. Jesteście na tyle silną i mocną organizacją, że zabezpieczenia prawne na pewno macie wypracowane i dbacie o sprawy związane z układem zbiorowym pracy.

Holinka Zbigniew

Otwieram dyskusję i zwracam uwagę, by zadawać konkretne pytania.

Majewski Aleksander- m. nr 81

Rządy powoli przyzwyczajają się do sytuacji stałych akcji protestacyjnych, jesteśmy coraz słabsi. Czy konkretny zryw, tzw. „rzut na taśmę”, nie byłby najlepszym rozwiązaniem?

J. Śniadek

Nie mamy tego typu alternatywy. Gdyby tak było, dawno byśmy tak zrobili. Nie ma takiego scenariusza dla kraju. Jeżeli nie nastąpi ożywienie gospodarcze, takie działania nie przyniosą poprawy. Rząd Millera nie realizując żadnych reform zaczął szybko tracić popularność. Nie załatwimy tego jedną akcją, może być jeszcze większy, głębszy kryzys. Gospodarka światowa też jest w recesji. Przyjęliśmy taktykę nękania rządu, musimy rozkładać siły na miesiące. To nie jest jednorazowa akcja, jest to element zamierzonej taktyki. W kwietniu br. planowana jest ogólnopolska akcja protestacyjna w Warszawie. Czekają nas długie miesiące walki i nie natychmiastowy skutek. Czy Komisja Krajowa może obronić przed zwolnieniami wszystkich ludzi, których wezwie do strajku, czy może zapewnić bezpieczeństwo i czy może wziąć pełną odpowiedzialność. Dano nam mocny instrument, tj 4 dni urlopu na żądanie i rozważymy czy z tej formy nie skorzystać.

Paduch Zbigniew- m. nr 94

Mówił pan o akcjach protestacyjnych, czy Komisja Krajowa przewidziała taki scenariusz:

- Rząd- fikcja, opozycja- fikcja, wychodzimy na ulice.
- Następną sprawą jest wejście Polski do Unii Europejskiej. Czy ci sami ludzie, którzy wielokrotnie chcieli mnie zwolnić z pracy będą teraz wprowadzać nas do UE?
- Biuletyn Turowa za mało uwagi poświęca ważnym wydarzeniom związku, nie zauważa roli i znaczenia naszych przedstawicieli a za dużo pisze o sprawach nie związanych z kopalnią

J. Śniadek

Te wywody rozważamy w swoim gronie i na forum Komisji Krajowej. Nie gramy jako związek zawodowy na boisku politycznym. Pod tym pytaniem kryje się pewna niecierpliwość. Życie nauczyło mnie, że może być jeszcze gorzej. Ewentualna zmiana rządu byłaby tylko zmianą garnituru na inny, a to plaster dla ludu. Jeśli SLD się nie rozpadnie, to nie zmieni się opcja, trzeba to ocenić i wyciągnąć wnioski. Nie mamy prawa do hasła politycznych. Nie mam cienia wątpliwości i mam świadomość zagrożeń. Wejście Polski do UE jest najbardziej doniosłym zdarzeniem i budzi coraz więcej emocji. Jest prowadzona akcja informacyjna, odbywają się szkolenia z własnych środków, dyskusja się niesłychanie zaostrza. OBOP badał stopień poparcia dla członkostwa Polski w UE i wynosi ok. 60%. Ogół Polaków wypowie się w referendum w czerwcu br. Nie ma obecnie w Polsce ekspertów, którzy byliby pewni i którzy byliby skłonni orzec, że wejście Polski do UE byłoby korzystne lub nie. Spoglądamy na kościół i inne środowiska, jest to trudna decyzja, którą każdy będzie musiał podjąć. Istnieje ryzyko podziału i konfliktu w związku.

Holinka Zbigniew

Przewodniczący Komisji Krajowej - Janusz Śniadek o godzinie 9⁰⁰ jest zmuszony nas opuścić, jest jeszcze wiele spraw i pytań, zapraszamy do Turowa ponownie i wszyscy życzymy szerokiej drogi.

J. Śniadek

Życzę wszystkim wszelkiej pomyślności, aby te problemy nie były nigdy waszymi i jeszcze raz. Szczęść Boże.

Holinka Zbigniew

Zaprasza wszystkich do wspólnego zdjęcia na schodach przed salą zborną.

Po przerwie o godzinie 8.40 wznowiono obrady.

Holinka Zbigniew

Dokonyjemy pewnych zmian porządku obrad. Proponuję, by realizowany był punkt 15, tj. wystąpienie zaproszonych gości. Proszę o zabranie głosu E. Jaroszewskiego, szefa sekcji elektrowni i elektrociepłowni.

Jaroszewski Eugeniusz

Jak coś się dobrze zaczyna, to może się kiepsko skończyć. Jest to miejsce, gdzie istnieje wymiana zdań i stanowisk. Jestem działaczem związków branżowych. Moim zdaniem związek nie odszedł od polityki, oni się tylko przyczaili, gdy trzeba będzie zaistnieć, to się pokażą, są w stanie uśpienia. Czy związek będzie zajmował się tym, czym powinien, a nie strukturą partii politycznej? Dobrze się stało, że możemy wymieniać poglądy. Czy istnieje górnictwo węgla brunatnego jako branża? Węgiel brunatny jest jako towar energetyczny, który może spalić elektrownia i jest to sprawa przesądzona. Jest ustalona cena za energię elektryczną jako za towar. Przed związkami istnieje problem: czy należy iść na układ zawodów, czy to ma być taryfa? Czy pracownicy, którzy kreuja pewne przychody i inkasenci mają mieć tak samo? Ten problem jest przed nami i musimy to rozwiązać. Za chwilę powstanie BOT, jest to projekt konsolidacji tych podmiotów, które byłyby zdolne konkurować na rynku U.E. Samodzielnie takie podmioty nie mogą istnieć i nie istnieją w Europie. Czy jeśli nie wejdziemy do Unii Europejskiej, to czy Europa będzie w Polsce? Czy wejdziemy do Unii Europejskiej czy nie, to będzie wolny rynek, będzie przepływ kapitałów. Będziemy pariasami w Europie, jeśli nie wejdziemy. Czy wszyscy mają interes, by być w Unii Europejskiej? Przestaliśmy dyktować, jak i komu sprzedawać energię elektryczną. Czy ktoś się martwi o zwykłego pracownika, o miejsce pracy i o godziwy zarobek? Rząd i związki zawodowe mają współpracować w temacie pracy, wynagrodzeń oraz zabezpieczenia miejsc pracy. Niech rząd robi swoje, a związek swoje. Nie ma takiej potrzeby, aby odpowiadać za wszystko. Musimy zabezpieczyć układy zbiorowe pracy, musi powstać układ ponadzakładowy i określić, gdzie siedziba, czy władze zachowają stołki, czy prezesi zachowają udziały ksiąząt udziałnych? Nie ma zmartwienia utraty miejsc pracy w elektrowni ani w kopalni. Czy gdy dwa podmioty dobrze funkcjonują, to czy może być źle? Nie będą istniały dwa podmioty niezależne, nie powiązane kapitałowo. To nieprawda, że rynek jest złym, to rząd jest do niczego. Tworzy się programy, aby coś poprawić bez względu na animozje, własne ambicje, interesy. To my mamy mieć zdolność przewidywania. Chcemy tu pracować i uczciwie zarabiać.

Holinka Zbigniew

Dziękuję za barwne wystąpienie. Czy są pytania do szefa sekcji elektrowni i elektrociepłowni?

Kałka Sławomir

Chciałbym zadać pytanie dotyczące relacji i prac w Komisji Trójstronnej. Jak to się odbywa na szczeblu branży. Nie mamy tam swojego przedstawiciela i czy jako pełnoprawnego członka, można go wprowadzić do Komisji?

Jaroszewski Eugeniusz

Komisja Trójstronna to komisja rządu, pracodawców i central związkowych, tj. OPZZ i NSZZ „Solidarność”, pozostałe centrale nie są reprezentatywne.

Zespół Trójstronny jest niezależnym tworem, ciałem zrzeszającym pracodawców, przedstawicieli rządu i związki zawodowe reprezentacyjne w branży, te związki, które podpisały ponadzakładowe układy zbiorowe pracy. Sektor Węgla Brunatnego usilnie domaga się miejsca i udziału w pracach sektora, gdzie można zawrzeć porozumienie bez konieczności odwoływania się do Komisji Trójstronnej. Minister Piechota i minister Hausner stwierdzili, że nie będzie sektora górnictwa węgla brunatnego. Energetycy mają zespół trójstronny do spraw branży. Stawialiśmy pytania dotyczące procedury wchłonięcia. Przez 3 miesiące nikt nie zajął się formułą, nie było żadnej odpowiedzi na pytania. W Zespole Trójstronnym, któremu przewodniczą porozumiewanie się następuje na szczeblu central związkowych. Czy potraficie się porozumiewać i czy potraficie wspólnie rozstrzygać problemy i na tej drodze dochodzić do wspólnych uzgodnień? Ruch należy do was. Procedury muszą być zachowane.

Ilnicki Wojciech

Górnicy w poniedziałek się dogadali.

Holinka Zbigniew

Serdecznie zapraszam na mównicę prezesa KWB „Turów” S.A. - Stanisława Żuka.

Żuk Stanisław

Panie przewodniczący Jaroszewski nie wszyscy prezesi mają apetyty na stołki prezesów - ja nie mam. Wszystkim nam się dostało.

Jaroszewski Eugeniusz

A szkoda.

Żuk Stanisław – prezes KWB „ Turów „ S.A.

Tylko dialog może doprowadzić do wspólnego, korzystnego rozwiązania. Rząd 28.01.2003 r. przyjął Program Realizacji Polityki Właścicielskiej Ministra Skarbu Państwa w odniesieniu do Sektora Elektroenergetycznego. Utworzenie holdingu BOT S.A. pozwoli na przystąpienie do negocjacji z instytucjami finansowymi w celu uzgodnienia warunków rezygnacji z posiadanych kontraktów długoterminowych i zabezpieczenia prawnego udzielonych kredytów

na majątku holdingu, przy jednoczesnym wycofaniu się Skarbu Państwa z udzielonych elektrowniom gwarancji. Odstąpiono od taryfowania elektrowni. Trwa proces modernizacji bloków energetycznych. 1 milion \$ kosztuje remont jednego bloku energetycznego. 40 lat funkcjonowania elektrowni wymusza proces dostosowania układów energetycznych do dalszego funkcjonowania. Dla „Turowa” jest to trudna sytuacja. Jest duża moc wydobycza, a mniej węgla, dla elektrowni mniej sprzedanej energii. Tak niskiego wydobycia do tej pory nie było. BOT ma doprowadzić do uśrednienia cen energii. Pracodawcy elektrowni wyrażają zgodę na utworzenie Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego, myślę, że związkowcy się dogadają. W czerwcu 2003 r. ma powstać program rządowy. BOT stanie się strategicznym zasobem energetycznym Skarbu Państwa. Sposób prywatyzacji może być przez inwestora strategicznego tj. duży kapitał zachodni i tak jak w Połańcu zwalnia się pół załogi lub poprzez grupę holdingową. W 2005 r. od 10 – 20 % akcji zostanie sprzedane przez giełdę. Jest to duża stabilność dla „Turowa” i słuszny kierunek działań. Boję się o te elektrownie, które nie zostały włączone do programu restrukturyzacji. PAK – Pałnów, Adamów, Konin też chcą konsolidacji. W 2002 r. wydobycie węgla było na niskim poziomie, zarząd nie jest cudotwórcą. Jak niższe wydobycie, to i niższe przychody. O 8% spadły przychody, a 7% dokonano oszczędności. Jest to zasługa wszystkich. Dużym wysiłkiem udało się rok zamknąć wynikiem dodatnim. W styczniu 2003 r. uchwalono ustawę o rachunkowości – muszą być tworzone rezerwy na fundusz emerytalny, rentowy, na jubileusz. Wskaźnik wzrostu wynagrodzeń został określony na 3%. Elektrownia nie wywiązuje się z umowy długoterminowej i za odbiór węgla płaci niższe ceny, 20 mln zł – tyle wynosi spadek na kolejny rok. Może trzeba będzie dalej obniżać koszty bez radykalnych rozwiązań. Wszyscy wspólnie musimy dbać o interes firmy. W Bełchatowie złoże mają jak na dłoni – takie jest ukształtowanie terenu, a w „Turowie” są uskoki, złoże jest przemieszane. Codziennie następuje wymiana czerpaków. W „Turowie” występuje partnerska współpraca ze związkami zawodowymi. Związki występują jako strona w stosunku do pracodawcy po uprzednim wspólnym uzgodnieniu stanowisk. W wyniku porozumień nastąpiły zmiany w ZUZ drogą aneksów. Zmiany dla kierowców, ustalono wskaźnik wzrostu wynagrodzeń na poziomie 3%. Wkrótce zostanie podpisana umowa o powstaniu PPE w KWB „Turów”. Ponad 5 mln zł kopalnia odprowadzi dodatkowo do ZUS. Od 2003 r. obowiązuje nas składka na fundusz wypadkowy na poziomie 3,8% (dotychczas 1,62%). Po 3 latach nastąpi weryfikacja. Wystąpimy o ustalenie bonów towarowych z ZFŚS. Wyraziliśmy zgodę, aby uruchomić wydawanie bonów przed Wielkanocą. Na ZFŚS przeznaczamy rocznie 4,6 mln zł.

Holinka Zbigniew

Dziękuję za informację, czy są pytania do prezesa?

Majewski Aleksander, mandat 81

Moje pytanie dotyczy prawa górniczego i geologicznego. Czy pracodawca wcześniej konsultuje się w Komisjach Trójstronnych?

Żuk Stanisław

Sejm uchwała ustawy dla działalności górniczej. Prawo górnicze i geologiczne w art. 7 mówi, że częścią własności gruntowej jest również to, co jest pod ziemią. Będziemy kupować ziemię i płacić za węgiel, który jest pod ziemią. Kopalnia nie może wywłaszczyć, dzisiaj nie ma takiej procedury. Jest lobbing przemysłowy i lobbing samorządowy. Powstają nowe dokumenty i nikt nie przesyła nam informacji, co nowego wynika w naszej sprawie.

Paduch Zbigniew, mandat 94

Jakie są skutki powstałe dla kopalni po obniżce stóp procentowych? Czy podwyżka cen wody i ciepła nie wpłynie negatywnie na sytuację kopalni?

Żuk Stanisław

Umowy kredytowe, które ma kopalnia uwzględniają zmiany stóp procentowych. Zarobek był na lokatach. Kredyty preferencyjne są droższe, kredyty komercyjne mniej oprocentowane i tańsze. Umowy kredytowe, które ma kopalnia jest to 180 mln i 80 mln zostało do spłacenia (kredytu komercyjnego), także 50 mln zł z Ochrony Środowiska. U.E. jest szansą dla Polski. Pierwsze lata przyniosą skutki negatywne w postaci wzrostu bezrobocia. Przed wejściem do U.E. należy doprowadzić do struktur porównywalnych do stron układu. Niemiecki koncern RWE wytwarza 33 000 MVh i jest to cała moc wytwórcza Polski. Kopalnia płaci gminie za energię ciepłą, elektryczną, wodę ok. 1 mln zł. Zużycie energii cieplnej spada.

Wypiorczyk (oddział OW)

Pytanie dotyczy likwidacji oddziału. Na jakich zasadach będziemy przechodzić do innych oddziałów? Czy ludzie, którzy pracują 20 lat i więcej mogą liczyć na urlopy takie jak w górnictwie węgla kamiennego?

Żuk Stanisław

Aby kopalnia wprowadziła te urlopy, to muszą najpierw zaistnieć rozwiązania ustawowe. Przy dzisiejszym stanie prawnym nie ma takiej możliwości. W tym oddziale dotyczy to 6 lub 7 osób i zapewniamy pracę tym ludziom na innych oddziałach. Zarząd po konsultacji ze związkami zawodowymi chce dać tym ludziom wyższe karty górnicze o 1 lub 1,5 stawki powyżej dotychczasowej.

Kopij Zenon, mandat 59

Pytanie dotyczy wczasów. Są trzy formy wczasów: wczasy zakładowe, indywidualne, „pod gruszą”. Dlaczego z „wczasów pod gruszą” wycięto emerytów?

Żuk Stanisław

Za pracę w kopalni dostaje się wynagrodzenie, jubileusz, odprawę emerytalną, potem emeryturę. Odpis ZFŚS na pracownika wynosi 900 zł, na emeryta 150 zł, skoro są różne odpisy, to i różne świadczenia. Nie może to samo obejmować pracownika i to samo emeryta.

Kopij Zenon, mandat 59

To mnie nie zadowala.

Żuk Stanisław

Te sprawy ustalamy wspólnie ze wszystkimi związkami zawodowymi działającymi w kopalni. Określamy zasady,

regulaminy i wielkości świadczeń.

Holinka Zbigniew

Stwierdzam jednoznacznie, że nie ma pytań. Panie przewodniczący, wróćmy do punktu 8 tj. sprawozdanie Komisji Międzyzakładowej za 2002 rok i dyskusji.

Czy są pytania do sprawozdania?

Oszust Andrzej, mandat 47

Jak się układa współpraca między związkami zawodowymi w KWB „Turów” S.A. Przybył nowy związek zawodowy górników.

Wojciech Ilnicki

Od zeszłego roku była wojna. Po wspólnych negocjacjach współpraca jest dobra. Każdy związek ma swoje problemy, przy negocjacjach nie dopuścimy, aby niewielka grupa decydowała o większości, widzimy jak jest potrzeba.

Holinka Zbigniew

Czy są jakieś pytania? Prosi S. Kałkę o odczytanie treści uchwały.

Uchwała nr 2

Na podstawie § 26 ust. 2 i § 22 ust. 1 punkt 5 statutu NSZZ „S” Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „S” przy KWB „Turów” S.A. przedstawia co następuje:

§ 1

Przyjmuje sprawozdanie z działalności KM NSZZ „S” przy KWB „Turów” S.A. za 2002 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Uchwałę przegłosowano jednogłośnie.

Holinka Zbigniew

J. Śniadek dziękuje wszystkim za zebrane podpisy w sprawie poparcia inicjatywy na rzecz przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. W biurze NSZZ „S” przy KWB „Turów” S.A. wręczono J. Świadkowi listy z 2800 podpisami popierającymi powyższą inicjatywę. Ogłasza przerwę do 10³⁵ i po przerwie proponuje wystąpienie przedstawicieli holenderskiej firmy ING.

Po przerwie – 10⁴⁰

Holinka Zbigniew

Przystępujemy do prezentacji funduszu inwestycyjnego ING. Jest to fundusz emerytalny dla pracowników firmy KWB „Turów” S.A., jest to dobrowolny i dodatkowy fundusz.

B. Artemska i Z. Oborowski przedstawia i wyjaśnia sposoby działania i finansowania funduszu.

Beata Artemska (dyr. Ds. Dystrybucji i Sprzedaży ING TFI)

Grupa ING jest jedną z największych instytucji finansowych w Europie i na świecie. W Polsce powiązana jest z ING Bank Śląski, z Towarzystwem Ubezpieczeń na Życie, ING Nationale Nederlanden, czołowym funduszem emerytalnym OFE ING Nationale Nederlanden i innymi podmiotami. Fundusze inwestycyjne ING zarządzane są przez ING TFI S.A. trzecie pod względem wielkości towarzystwo w Polsce. Fundusz Inwestycyjny jest to zbiór pieniędzy inwestowanych w akcje, obligacje i papiery wartościowe. Specjaliści zarządzają i badają rynek różnymi metodami. Kupowanie jednostek uczestnictwa, lokaty bankowe w funduszu inwestycyjnym jest regulowane ustawą. Zapewnia to wysoki poziom bezpieczeństwa gromadzonych środków. Komisja Papierów Wartościowych i Giełd nadzoruje działalność tych instytucji. Fundusz Inwestycyjny posiada osobowość prawną. TFI może zbankrutować, ale fundusze są wyłączone z masy upadłościowej postępowania i są oddawane. Decyzje dotyczące inwestowania podejmowane są na kilku poziomach. Struktura Funduszu Emerytalnego w PPE zbliżona jest do 2 filaru ubezpieczeń emerytalnych. 30% funduszy lokowanych jest akcje, a 70% w obligacje, stopa zwrotu za 2002 r. wynosiła 16, 2 %. Składka na PPE dla pracowników KWB „Turów” S.A. wynosi 3% indywidualnego wynagrodzenia pracownika. Dodatkowo pracownik może wnieść kolejne wpłaty z własnego wynagrodzenia (tzw. składka dodatkowa). Aktualnie trwają negocjacje dotyczące treści umowy emerytalnej w KNUiFE. Trwa akcja informacyjna dotycząca uruchamiania programu.

Zbigniew Oborowski- Przedstawiciel Regionalny ING Funduszu Inwestycyjnego

W przypadku PPE dla KWB „T” S.A. wybrany został najlepszy i optymalny Fundusz ING Emerytura Plus. Jest to fundusz stworzony z myślą o trzecim filarze. W ramach promocji Zarząd kopalni wynegocjował nabywanie innych funduszy ING bez prowizji. Prowadzimy indywidualne doradztwo w zależności od wieku, potrzeb i wydatków. Liczę na pytania skierowane do pani Artemskiej.

Beata Artemska

Można korzystać z bezpłatnej infolinii dla indywidualnych klientów.

K. Leśniewski m. 46

Czy składki na fundusz można zwiększać i czy po pewnym czasie możemy składkę zmniejszyć?

B. Artemska

W PPE mamy 2 rodzaje składek:

- Składka obowiązkowa, która jest identyczna dla wszystkich państwa i wynosi 3% od wynagrodzenia brutto i tego nie można zmniejszyć.
- Składka dodatkowa, która jest nieobowiązkowa i w każdej chwili można ją zmienić.

Szostak Zdzisław m.

Kiedy będziemy mogli wybrać składkę, kiedy zrezygnować i w jakim wieku?

B. Artemska

Do 60-tego roku życia będzie wpłacana składka. Później może być dyspozycja wypłaty w różnych odstępach czasowych. Po 60-tym roku życia jest dobrowolna dyspozycja. Po 72 roku życia jednorazowa wypłata świadczenia. W trakcie programu PPE można w każdej chwili zrezygnować z uczestnictwa. W przypadku rezygnacji z pracy w KWB „T” S.A. pieniądze mogą być inwestowane nadal. Później należy zdecydować o wypłacie.

Szostak Zdzisław m.

Czy po uzyskaniu emerytury można całą kwotę podjąć jednorazowo?

B. Artemska

Można podjąć całą kwotę lub wypłaty ratalne.

A. Majewski m. 81

Czy pieniądze ulokowane w funduszu będą mogły być inwestowane w banku?

B. Artemska

Nie będą mogły. Ustawa o funduszach inwestycyjnych zawiera ściśle regulacje prawne. Komisja Papierów Wartościowych i Giełd nadzoruje działalność tych instytucji.

Oszust Andrzej m. 47

Jaka jest opłacalność i kto może zyskać a kto nie?

B. Artemska

Składkę podstawową finansuje pracodawca i idzie to do 3 filaru ubezpieczeń, wszystkim się to opłaca. Środki finansowe są dużo lepiej zainwestowane niż w ZUS-ie. Pieniądze są dziedziczone i wypłacane.

Paduch Zbigniew m. 94

Czy pracownik musi odprowadzać podatek od składki i czy podatek będzie odciągnięty z wypłaty?

B. Artemska

Składka podstawowa jest płacona przez pracodawcę, podatek wyniesie 19 zł i będzie płacony z wynagrodzenia pracownika.

Lewandowska B. m. 91

Nie rozumiem tego do końca, co wy z tego macie, kim jesteście, kogo reprezentujecie, gdzie mieszkacie?

B. Artemska

Nasze towarzystwo istnieje na podstawie ustawy o funduszach inwestycyjnych. Instytucje takie, jak TFI nie opływają w luksusie i nie wydają niepotrzebnie pieniędzy. Pensja doradcy inwestycyjnego jest uzależniona od wyników, które uzyskuje towarzystwo.

Towarzystwo jest wydzielone od Funduszy Inwestycyjnych. W umowie jest napisane ile pieniędzy towarzystwo odciągnie od środków zgromadzonych w funduszu. Zarabiamy na was mniej w systemie długoterminowym i nie możemy ruszyć funduszu inwestycyjnego.

Szuskiewicz Sławomir m. 75

Mam 45 lat. Co będzie za 10 lat? Jle bym dostał do emerytury z trzeciego filaru? Myślę, że każdego to interesuje.

B. Artemska

Fundusz inwestycyjny nie jest rachunkiem bankowym. Bank rzadko oferuje stałe oprocentowanie. Każdy indywidualnie będzie decydował czy chce wejść czy też nie do trzeciego filaru. O zyskach trudno jest mówić, chcemy zapewnić, że będziemy się starać inwestować jak najlepiej. Nasze towarzystwo stara się w sposób spokojny zarządzać funduszami. Każdy jest pracownikiem, każdy wykonuje dobrze swoją pracę i oczekuje dobrego wynagrodzenia. Rynek wymusza uśrednienie opłat. Są to zweryfikowane i sprawdzone działania.

Herman Jarosław m. 92

Czy struktura portfela inwestycyjnego będzie cały czas stała?

B. Artemska

Poziom wahań wynosi od 10-50%. Średnio 30% inwestujemy w akcje, a 70% w obligacje. Portfel nie jest stabilny. Staramy się statycznie zarządzać funduszami, ale wykorzystujemy również zaistniałe trendy.

Sprawka Danuta m.

Gdy firma będzie na minusie to, jakie mamy zabezpieczenie funduszu?

B. Artemska

W Emeryturze Plus są akcje, które w dłuższym okresie mogą zaważyć na funduszu. Nie zabezpieczamy przed ryzykiem. Takie sytuacje się nie zdarzają lub w krótkim okresie czasowym tj. tydzień, dwa tygodnie. Zapewniamy profesjonalne zarządzanie.

J. Stolarz m. 45

100zł wyniesie składka podstawowa minus 19 zł podatku miesięcznie. Odprowadzę podatek przy składce podstawowej i jestem w plecy.

B. Artemska

Składkę podstawowa pokrywa pracodawca. Jeżeli nie wejdzie pan do programu, to nie będzie pan miał tych pieniędzy. Jest to argument przemawiający za uczestnictwem w trzecim filarze. Jeśli pan zdecyduje o pozostaniu w ZUS-ie, to pieniądze nie podlegają dziedziczeniu. W trzecim filarze w przypadku śmierci ubezpieczonego pracownika pieniądze są dziedziczone.

Z. Holinka

Na łamach Biuletynu Turowa ukaże się wkrótce artykuł na temat zasad funkcjonowania i przystępowania do funduszy inwestycyjnych, spraw dotyczących zawierania umów emerytalnych. Funduszom życzy samych sukcesów.

Przerwa w obradach od 11. 30- 12. 10

Wznowienie obrad

9. Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej przedstawiła D. Sprawka-przewodnicząca K.R. NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. od 1.01 2002 do 31.12.2002

K.R. NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. w składzie:

- Zwolińska Bożena
- Emerle Małgorzata
- Smosarski Jerzy
- Piekarski Dariusz
- Jzdebczuk Aneta
- Szałański Ryszard
- Sprawka Danuta-przewodnicząca K.R

Przeprowadzono dwie kontrole to jest 26-06-2002 i 28-02-2003 roku. Zrealizowano 38 uchwał. Wydano 541 paczek zgodnie z zachowaniem terminów ważności produktów spożywczych. Rejestr wydanych paczek prowadzony jest na bieżąco. Było 8 wyjazdów służbowych. Ewidencja członków związku prowadzona jest na bieżąco, składki członków związku potrącają się przez listę płac. Księgozbiór wyjazdów i delegacji, protokołów Komisji Międzyzakładowej i Prezydium Komisji Międzyzakładowej prowadzony jest prawidłowo i na bieżąco. Dzienniki korespondencji prowadzone są prawidłowo. Rejestr wydanych zapomóg i dofinansowań prowadzony jest na bieżąco. Każda prośba o zapomogę i dofinansowanie opatrzona jest decyzją Komisji Międzyzakładowej i Prezydium Komisji Międzyzakładowej. Raporty kasowe prowadzone są czytelnie i na bieżąco. Komisja rewizyjna nie wnosi uwag. Po każdej kontroli K.R. sporządziła protokół odczytany na Komisji Międzyzakładowej. Ze względu na brak uwag K.R. wnosi o udzielenie absolutorium.

R. Holinka m. 84

Chcę spytać o działania dotyczące sp. Trio-Sol, w której mieliśmy udziały.

W. Ilnicki

Chcę odpowiedzieć za panią D. Sprawkę. Spółka Trio-Sol przestała spłacać raty za udziały. Podaliśmy sprawę do sądu w Jeleniej Górze. Sąd wyrokiem z dnia 16-01-2003 roku nakazuje zapłatę kwoty wraz z odsetkami za sprzedane udziały. Całą procedurę zajmuje się Kancelaria Prawna z Jeleniej Góry. Stawiam wniosek o głosowanie.

S. Kałka

Uchwała nr 3

Na podstawie § 26 Ust. 2 i § 22 Ust. 1 pkt. 5 statutu NSZZ „S” Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. postanawia co następuje:

§ 1

Przyjmuje sprawozdanie Komisji Rewizyjnej za 2002 rok.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Uchwałę przegłosowano jednogłośnie.

13. Preliminarz finansowy na rok 2003 przedstawił Z. Szostak – skarbnik związku

zał. nr

Z. Holinka

Czy są pytania i czy wszyscy są zadowoleni z takiego podziału finansów?

S. Żuk

Chciałbym zwrócić uwagę na nadużywanie zwolnień lekarskich. Jest pracownica, która około 200 dni w roku przebywa na zwolnieniu lekarskim na dzieci. Regularnie dostaje paczki, skrupulatnie liczy dni zwolnienia, gdy przekroczy liczbę dni, zjawia się na jeden dzień do pracy, nie możemy jej zwolnić.

Z. Holinka

Niestety, mamy też takie przykłady. Proszę przewodniczącego Komisji Uchwał i Wniosków o odczytanie kolejnej uchwały.

S. Kałka**Uchwała nr 4**

Na podstawie § 26 ust. 2 i § 22 ust.1 pkt. 5 statutu NSZZ „S” Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. postanawia, co następuje:

§ 1

Przyjmuje do realizacji preliminarz finansowy na 2003 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Uchwałę przegłosowano jednogłośnie.

14. Przewodniczący NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. – W. Ilnicki przekazał informacje z realizacji uchwał i wniosków MZD z dnia 15.03.2002 r. Uchwały podjęte 15.03.2002 r. przez MZD zostały zrealizowane. Na wniosek naszej Komisji Międzyzakładowej W. Śniatecki dokonał zakupu budynku, w którym mieści się siedziba Zarządu Regionu NSZZ „S”. 26.04.2002 r. uczestniczyliśmy aktywnie w proteście w Warszawie przeciwko nowelizacji kodeksu pracy.

Z. Holinka

Czy są uwagi do przedstawionej informacji? Delikatnie został wywołany zaproszony gość – W. Śniatecki.

W. Śniatecki – przewodniczący NSZZ „S” Zarządu Regionu Jelenia Góra

Do tej pory nie miałem wyobrażenia na temat górnictwa odkrywkowego i dziś po raz pierwszy miałem okazję zobaczyć wielką dziurę w ziemi. Przedmówcy przedstawili wiele tematów i trudno coś więcej dorzucić do tego. Od maja 2002 r. Zarząd Regionu pracuje w innym składzie. Zmieniliśmy organizację pracy i uporządkowaliśmy sprawy pracownicze. We wtorki i czwartki pracujemy do godziny 17⁰⁰. W Bolesławcu, Kamiennej Górze, Zgorzelcu mamy biura terenowe, gdzie spotykamy się z małymi komisjami zakładowymi i z pracodawcami. Staramy się o zmianę wizerunku i działań związku. 25.02.2003 r. nastąpił wykup i sporządzono akt notarialny budynku, w którym mieści się Zarząd oraz ubezpieczono budynek. Udało się zwiększyć opłacalność składek, aktualnie próbujemy namówić członków komisji zakładowych w szerszym stopniu na szkolenia. Oczekuję na pytania.

S. Kałka

Czy sprawa dotycząca włamania do Zarządu Regionu została wyjaśniona? Na jakim etapie jest sprawa?

W. Śniatecki

Śledztwo zostało zakończone umorzeniem z powodu nie wykrycia sprawcy. Biegły, który dokonał szacunkowych wielkości składek stwierdził, że bilansuje się to na papierze. Wszystkie płatności regulowane są na bieżąco. Bilansujemy się ze składek. Jedyna sprawa nierozliczona to sprawa spółki Jel – Sol. Pierwsza sprawa zakończyła się ugodą – oddamy spółce meble.

Z. Paduch, m.94

Chwalebne jest to, że odwiedza pan małe komisje zakładowe. Jakie problemy pojawiają się w związku z tworzeniem i powstawaniem nowych struktur związków zawodowych?

W. Śniatecki

Odwiedzam te komisje, gdzie jestem zapraszany. Do chwili obecnej odwiedziłem 200 komisji zakładowych. Zakładamy nowe organizacje związkowe tam, gdzie nie ma związków. Są to markety, zakłady liczące około 40 osób, stacje paliw. Trwa proces budowy dialogu z pracodawcami prywatnych przedsiębiorstw, trwają negocjacje płacowe.

Z. Holinka

Czy są dalsze pytania do przewodniczącego Zarządu Regionu? Wobec braku pytań prosi do mównicy K. Grajcara.

K. Grajcarek- przewodniczący SG i E

Cieszę się, że kolejny raz mogę uczestniczyć w MZD w KWB „T”. Decyzją waszego związku otrzymałem odznakę „Zasłużony dla KWB „T” S.A.”. dziękuję za wyróżnienie. Jesteśmy ludźmi twardymi, ale serdecznymi. Każdego prezesa należy trzymać krótko, ale macie prezesa, który jest członkiem tego związku. Szanowne koleżanki i koledzy! Na stronach internetowych ukazał się projekt statutu NSZZ „S”. Na zjeździe, który odbędzie się we wrześniu br. ma szansę zapaść decyzja o kształcie naszego statutu. Jest to tekst jednolity. Cieszylibyśmy się, gdyby pojawiły się głosy, co jest dobre, a co złe w projekcie. Bez organizacji zakładowych nie ma naszego związku. W „Tygodniku Solidarność” mamy swoją stronę, wydajemy również wkładkę do „Gazety Górniczej”. W naszym związku najważniejszy jest człowiek i w tym różnimy się od innych związków zawodowych. Bardzo ważną sprawą są sprawy dotyczące BHP i proszę inspektorów oddziałowych oraz zakładowego inspektora pracy o spotkanie. Już drugą

kadencję sprawują funkcję przewodniczącego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki. Bezpieczeństwo pracy obok hasła „najważniejszy jest człowiek” aktualnie jest najpilniejszą sprawą. Co dzieje się na Śląsku? Wypadki. Rząd postanowił, że w górnictwie, w kampaniach węglowych ustanowi ranking, jak w lidze piłki nożnej. Wymyślili to ludzie, którzy się znają na tym jak ja na lotach na księżyc. Programy tworzone przez rząd są do niczego. Nie mają pomysłu, jak tworzyć miejsca pracy, a mają program jak likwidować miejsca pracy. Nikt naszej pracy nie chce. Chcę przedstawić dokument o skali importu do Polski. Importują pracę w zamian za naszą pracę. Kolejne rządy kpią z naszej pracy, importujemy bezrobocie do Polski, trwa likwidacja miejsc pracy importujemy towary na sumę 14 mld \$. Dlaczego wy, którzy macie być na służbie RP okradacie nas z pracy? Można zatrzymać ten import, trzeba tych nieodpowiedzialnych trzymać za pysk. Nasi rolnicy nie będą mieć pracy, za nasze pieniądze nas oszukują. Co będzie, kiedy uwolni się rynek energii w naszym kraju? Nie ma wolnego rynku energii w Niemczech, Francji, Szwecji. Tam energia jest subsydiowana przez państwo. Na nas wymusza się wolny rynek energii po to, by nas wykupić i zlikwidować. Niemiecki pracownik zarabia średnio na godzinę 35 euro, a Polak średnio 4,8 euro. Kto jest drogim pracownikiem i dla kogo jest droga praca? Dlaczego w budżecie jest dopłata do gazu, a na górnictwo nie ma? Sprywatyzowano elektrociepłownię warszawskie, a one chcą z Rosji sprowadzać węgiel. Czy powinniśmy się temu przeciwstawić w obronie likwidowanych miejsc pracy? Kłamstwem jest cały parlament, pytam tych oszustów, ile miejsc pracy przybyło odkąd ustanowiliście złodziejski Kodeks Pracy? My mamy szansę przejść na emeryturę, co z dziećmi, kto im da pracę, jaką oni mają szansę? Żadnej. Kto będzie miał szansę we wspólnocie europejskiej? Naród nie będzie miał żadnej szansy. Pewnie kolejny raz czeka nas opór przeciwko głupocie, warcholstwu i niekompetencji. Jeśli nie zaczniemy działać podobnie jak poprzednicy, to nie mamy szans. Nie ma prawa w Polsce, służy ono temu, co ma kasę i pałę. Za nic mają prawa. Jest to chichot historii, sami wybraliśmy takich wódaty. Unurzani są w przekrętach i działają dla dobra wspólnej kasy i kiesy. Zadaniem związku zawodowego „Solidarność” jest skuteczna obrona przed likwidacją miejsc pracy. Nie ma ani jednego programu tworzenia miejsc pracy. Minister Hausner powiedział, że to się nie powiodło. Będziemy się bronić przed głupotą polityków. Powtórka z historii jest niemożliwa. Powinniśmy wypracować swoje układy zbiorowe pracy, tworzyć koalicje z innymi związkami zawodowymi. Kilkaset tysięcy rodzin nie ma pracy, kraj rządzony jest przez nieudolnych oszustów. Będziemy robić wszystko, aby skutecznie przeciwstawić się głupocie.

Zbigniew Holinka

Dziękuję za płomienne wystąpienie przewodniczącego.

Zbigniew Paduch m. 94

Pytanie dotyczy zaistniałych wypadków na Śląsku. Jaką rolę spełniły służby związkowe i Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy po wypadku poparzenia metanem górnika? Czy związki zawodowe wiedziały o zaistniałych przypadkach?

Kazimierz Grajcarek

Niestety tak. Czym tłumaczyły się osoby odpowiedzialne? Rząd zrobił ranking kopalni. Jeżeli nie będzie wydobywania, albo będzie ono niższe to zostaje zlikwidowana kopalnia. Nie bronię tych ludzi, życie ludzkie jest cenne. Może zmieni się wkrótce nastawienie rządu. Trwa wyścig szczurów, niższe miejsce w rankingu powoduje likwidację kopalni. Najgorsze kopalnie mogą zostać a najlepsze zlikwidują. Mózg ludzi z rządu składa się z dwóch komórek: jedna szara komórka mózgowa, a druga w kieszeni. Podobna sytuacja jak w Służbie Zdrowia. Szpitali nie stać na posiłki dla pacjentów. Zadłużenie kopalń narasta. Likwiduje się dziesiątki tysięcy miejsc pracy.

Zbigniew Holinka

Proszę o kolejne pytania.

Kazimierz Grajcarek

Powstają nowe struktury związku. Życzę związkowi powodzenia, zapraszam do wspólnego działania i oby was ta sytuacja nie dotyczyła. Szczęść Boże.

Zbigniew Holinka

Dziękuję przewodniczącemu Sekretariatu Górnictwa i Energetyki za wystąpienie jako Honorowy, Zasłużony Pracownik KWB „Turów” S.A. może pan korzystać z wczasów na ulgowych zasadach.

Kozłowski Józef- prezes ZT i ST

Szanowni Państwo spotykamy się już od 20 lat. Kazimierz Grajcarek unaoczniał nam, że walka ciągle trwa. Nawiążę do wystąpienia prezesa Żuka Stanisława. Nie ma takiej siły, która zwolniłaby nas od odpowiedzialności za nasze postępowanie. Musimy patrzeć szerzej, jesteśmy zobligowani do oszczędności, przy niższych cenach stajemy się tańsi. W porozumieniu i zrozumieniu możemy tworzyć i obniżyć nasze koszty. Dziękuję za współpracę ze związkiem zawodowym „S” i życzę rozsądnej postawy w działaniach.

Holinka Zbigniew

Proszę o odczytanie stanowiska MZD.

Stanisław Kałka

Odczytano i przegłosowano 4 uchwały.

Stanowisko nr 1

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „S” przy KWB „T” S.A. mając na celu dobro oraz przyszłość naszego zakładu pracy oraz jego pracowników ich rodzin wyraża aprobatę dla koncepcji powstania grupy kapitałowej tzw. BOT (Bełchatów, Opole, Turów), która gwarantuje zachowanie podmiotowości prawnej KWB „T” S.A., jak również wszystkich przywilejów wynikających z tytułu pracy w branży górniczej oraz zabezpieczenia socjalnego pracowników.

Wojciech Ilnicki

Wszystkie związki zawodowe podpisały stanowisko popierające utworzenie grupy BOT. Musimy mieć zakładowe i ponadzakładowe układy zbiorowe pracy. Oprócz tego trzeba tworzyć wspólny, ponadzakładowy układ zbiorowy pracy

z energetyką.

Holinka Zbigniew

Jeśli nie ma uwag, proponuję przegłosować stanowisko.

Paduch Zbigniew m. 94

Nie wychodźmy przed orkiestrę, poczekajmy z wyrażeniem zdania.

Wojciech Ilnicki

Zebranie Delegatów jest jak najbardziej władną instancją do podjęcia stanowiska. Głosujmy odczytane stanowisko.

- Wstrzymała się- 1 osoba
- Przegłosowano za- większością głosów
- Przeciw-0

Kałka Sławomir

Brak dalszych uchwał.

19. Sprawy różne

W. Ilnicki

Pytanie sondażowe do MZD. Czy jesteście za dalszą organizacją konkursów wiedzy o NSZZ „S”?

Holinka Zbigniew

Tak, tylko powinny być bardziej wyszukane pytania. Dziękuję wszystkim za dyscyplinę i sprawną organizację zebrania.

20. O godzinie 13.40 zakończono Międzyzakładowe Zebranie Delegatów, wyprowadzono z sali zbornej poczet sztandarowy.

prot. G. Piątkowska

Z prac Prezydium w okresie urlopowym.

Jak co roku w miesiącach urlopowych, posiedzenia Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność" nie odbywały się. Rolę kierowania bieżącymi sprawami związku Komisja na ten czas przekazała Prezydium, które w lipcu i sierpniu obradowało 9 razy. W tych miesiącach w szeregi związku wstąpiło 13 nowych osób. Prezydium przydzieliło 54 zapomogi losowe dla najbardziej potrzebujących członków naszego związku. Wypłacono 41 świadczeń wynikających ze Statutu i uchwały finansowej NSZZ "S", wydano 86 paczek żywnościowych dla związkowców przebywających ponad miesiąc na zwolnieniu lekarskim. Podjęto m.in. decyzję o letnim konkursie "Solidarność", nieodpłatnych badaniach mammograficznych dla kobiet - członkiń związku, wizycie związkowców z Niemiec w kopalni oraz wyjeździe rekreacyjnym na grzybobranie. Zebrano znaczną ilość środków czystości dla Szpitala w Sieniawce. Interweniowano między innymi w sprawie dodatków pieniężnych za likwidację akordu dla spawaczy w oddziale nz-5 oraz w ZTiST w sprawie zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym rozpiętości kategorii zaszeregowania dla kierowców. Przedstawiciele Prezydium uczestniczyli na bieżąco w posiedzeniach komisji socjalnej oraz kontrolach BHP. Przewodniczący Komisji Zakładowej Wojciech Ilnicki rozpoczął w miesiącu sierpniu wraz z Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy Waldemarem Bohonosem wizyty w poszczególnych oddziałach w celu przedstawienia pracownikom stanu prac nad nowymi uregulowaniami w zakresie przydziału dodatkowych świadczeń wynikających z pracy w warunkach szkodliwych i uciążliwych oraz pozyskania opinii w tym temacie. Do tej pory takie spotkania odbyły się w oddziałach pl, HM, nz-1, g-1, pm oraz g-5. W związku z pracami nad utworzeniem tzw. BOT czyli połączeniem elektrowni Bełchatów - Opole - Turów przewodniczący Ilnicki na zaproszenie energetyków uczestniczył w posiedzeniu Sekcji Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ "Solidarność" w Gorzowie.

Prezydium K.M..



Przewodniczący KM. NSZZ "S" przy KWB "Turów" S.A. W. Ilnicki wraz z E. Jaroszewskim /El. Turów S.A./ i H. Grajcarciem /SGiE/po złożeniu wiązanki kwiatów pod tablicą upamiętniającą tragicznie zmarłego przewodniczącego K.Z NSZZ "S" Elektrociepłowni Gorzów.

Przywileje z przeszłości

Szykują się zmiany w przywilejach pracowniczych przysługujących zatrudnionym w sektorze elektroenergetycznym. Ogólna wartość bonifikat z tytułu taryf pracowniczych dla roku 2002/2003 jest szacowana na ponad 118 mln zł.

Jeśli proponowane przez rząd zmiany dotyczące tzw. deputatów na prąd, które przysługują pracownikom tego sektora, zostaną zaakceptowane przez zespół trójstronny do spraw branży energetycznej, wiele spośród 200 tys. osób korzystających obecnie z bezpłatnej puli energii elektrycznej może stracić ten przywilej. W konsekwencji może to prowadzić do wypowiedzenia ponadzakładowych układów zbiorowych zawartych jeszcze w 1993 r.

W samych zakładach energetycznych mówi się otwarcie, że czas taryf pracowniczych w obecnym wymiarze jest policzony - mówi Dariusz Jabłoński, wiceprzewodniczący Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ Solidarność.

Paradoksem jest, że dziś deputaty na prąd przysługują prawie 200 tys. osób, podczas gdy sektor elektroenergetyczny zatrudnia ok. 100 tys. Ten wskaźnik uprawnionych do puli darmowego prądu podnoszą dość drastycznie osoby spoza sektora wytwórczego i dystrybucyjnego. Chodzi o rzeszę emerytów, rencistów, wdów i sierot, a także 16-tys. grupę pracowników tzw. zaplecza, którzy również mają prawo do zakupu energii po cenie niższej o 80 proc. (do 3000 kilowatogodzin). Ogólna wartość bonifikat przysługujących z tytułu taryf pracowniczych dla roku 2002/2003 jest szacowana na ponad 118 mln zł.

Pierwsze zmiany w zasadach finansowania taryf pracowniczych nastąpią już od lipca tego roku i będą dotyczyły deputatów na prąd dla pracowników przedsiębiorstw posiadających koncesję na wytwarzanie, obrót, przesył i dystrybucję energii elektrycznej. W przyszłym roku pod "obróbkę" pójdą taryfy pracownicze przysługujące pracownikom przedsiębiorstw tzw. zaplecza elektroenergetycznego. Nowe finansowanie taryf pracowniczych ma polegać na tym, że to do zakładu będzie należała decyzja, czy stać go na to, by pokrywać koszty bonifikat z tytułu praw do tzw. taryf pracowniczych.

Do tej pory ciężar ten spoczywał na spółkach dystrybucyjnych, które uwzględniały taryfy pracownicze w kosztach, co odbijało się w rezultacie na cenie, jaką odbiorca musiał płacić za energię. Urząd Regulacji Energetyki niejednokrotnie wypowiadał się na temat deputatów, nazywając je wprost reliktem przeszłości. URE podaje w wątpliwość należne w obecnym kształcie dopłaty, skoro średnie zarobki w niektórych podsektorach energetyki są ponaddwukrotnie wyższe niż przeciętnego Polaka.

Sektor, który za restrukturyzację będzie musiał według szacunków zapłacić 30-procentową redukcją zatrudnienia, będzie miał trudności z utrzymaniem tych przywilejów pracowniczych. Wiele spółek energetycznych, które już dziś liczą straty, prawdopodobnie nie będzie stać na finansowanie taryf pracowniczych. W sytuacji, gdy spółki dystrybucyjne będą kupowały energię od producentów po cenach rynkowych, trudno będzie obciążać "urynkowioną" energię kosztami deputatów.

Źródło: Gazeta Prawna

Tysiące z „Solidarności” w obronie kodeksu pracy.

26 kwietnia 2003r odbyła się w Warszawie ogromna manifestacja zorganizowana przez **NSZZ „Solidarność”** przeciwko planowanym przez rząd zmianom w Kodeksie Pracy. Ponieważ w manifestacji brali udział również członkowie naszej Komisji Zakładowej, chciałbym na gorąco zrelacjonować czytelnikom naszej strony internetowej przebieg protestu od strony uczestnika.

Autobusem sponsorowanym z funduszu strajkowego przez Komisję Krajową wyruszyliśmy z Bogatyni do Warszawy o godz. 22.00. Po drodze zabieraliśmy uczestników ze Zgorzelca i Lubania. W Bolesławcu dołączyliśmy do grupy 4 autokarów zorganizowanych przez Zarząd Regionu NSZZ „S” Jelenia Góra. Na miejsce dotarliśmy jako jedni z pierwszych o godz. 9.30. Wysiedliśmy przy Placu Teatralnym zabierając z sobą przygotowane wcześniej transparenty, flagi, opaski na ramię oraz plakaty a autobus po otrzymaniu przez organizatorów numeru odjechał na parking przy „Torwarze”.

Do dotarcia na plac Piłsudskiego (pilnie strzeżonego dookoła przez oddziały Policji) obserwowaliśmy przygotowania do manifestacji oraz odpoczywaliśmy w promieniach słońca po długiej męczącej podróży. Dzięki temu, iż byliśmy jedną z pierwszych zorganizowanych grup na placu, udzieliliśmy wywiadów dotyczących obrony praw pracowniczych dla stacji „Radio Eska”, „Program 1” oraz dla telewizyjnego „TVN”-u.

Z minuty na minutę plac zagęszczał się ludźmi z transparentami i flagami

„Solidarności”. Wśród haseł odczytać można było m.in. **"Zamiast pasa zaciśnijmy pięści", "Choć krótko rządźcie, to szybko skończycie", "Sznuj Hausner kodeks pracy, bo skasują cię Polacy", "Panie Leszku, lepiej zażyć trochę seksu, niż pchać palce do kodeksu", "Leszek Dyzma Miller kodeksu pracy killer", "Naród głoduje, rząd baluje"...**

Ok. godz. 12.30 pojawili się czołowi działacze związkowi z Marianem Krzaklewskim oraz współpracującym na stałe z naszą Komisją, Przewodniczącym Sekretariatu Górnictwa i Energetyki Kazimierzem Grajcarciem na czele. Z powodu utrudnień w dojazdach prawie stu autokarów rozpoczęcie manifestacji przełożono o 30 minut. W międzyczasie organizatorzy odczytywali ze zgłoszeń uczestników protestu, poszczególne regiony i organizacje związkowe. Z nich dowiedzieliśmy się, że oprócz związkowców z „Solidarności” w manifestacji zgłosiła udział grupa przedstawicieli OPZZ, „Solidarności 80”, NSZZ „S” Rolników Indywidualnych z Marianem Zagórnym, Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, oraz Ligi Republikańskiej.

Punktualnie o godz. 13.00 do zebranych przemówił Przew. KK. NSZZ „S” Marian Krzaklewski. Przedstawił on główne powody i cel manifestacji, czyli odejście rządu od kontrowersyjnych poprawek w Kodeksie Pracy, podkreślił, że problemu bezrobocia nie da się rozwiązać wbrew społeczeństwu, arbitralnie narzucanymi decyzjami. Zażądał przerwania polityki, która konfliktuje ze sobą kolejne grupy społeczne. Kilkakrotnie zebrani przerywali jego wypowiedź brawami i skandowaniem. Pół godziny później manifestanci skandując hasła **„Solidarność”, „Chodźcie z nami”, „Miller na Kubę”, „Precz z komuną”, „Złodzieje”, „SLD-KGB”**, ruszyli w kierunku Sejmu w celu wręczenia marszałkowi petycji przeciwko nowelizacji Kodeksu Pracy. Po drodze delegacja złożyła kwiaty pod pomnikiem prymasa Tysiąclecia Stefana Wyszyńskiego. Następnie udaliśmy się pod kancelarię premiera gdzie przew. Krzaklewski dziękował wszystkim za zaangażowanie i udział w akcji. W tym miejscu zakończył się protest w którym wzięło udział, jak podają media 30 tys. ludzi. Z punktu widzenia uczestnika – widzieliśmy autokar z numerem 950 (średnio 40 osób w autokarze), poza tym specjalny 13 wagonowy skład pociągu ze Śląska oraz manifestanci z Warszawy. Jeszcze jedno potwierdzenie na to, że telewizja i radio w dzisiejszych czasach najczęściej nie są zbyt obiektywne. Według zgłoszeń i dokumentacji związkowej w proteście uczestniczyło ok. 60 tys. ludzi! Od kilku lat Warszawa nie pamięta tak dużej manifestacji oraz nie była tak sparaliżowana w ruchu ulicznym, za co organizatorzy na wstępie wszystkich warszawiaków przeprosili. Kiedy pierwsi z szeregów rozchodzili się do domów, ostatni protestujący mieli jeszcze do przejścia dwa kilometry.



NSZZ „Solidarność” udowodnił, że w obronie praw pracowniczych stać go na zorganizowane działanie wielu ludzi z całej Polski. Solidarnie działanie.... Wsparciem dla manifestantów były popierające protest okrzyki przechodniów, wręczone kwiaty itp. Sądząc po zachowaniu oraz ocenie manifestacji przez tow. Millera jeszcze nie raz będę mógł dla Państwa taką relację przedstawić. Gorące podziękowania dla wszystkich z KWB „Turów” którzy w manifestacji uczestniczyli.

Marek Dołkowski.

3. V Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ "Solidarność".

W dniu 27 kwietnia 2003r do „Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski” zjechało około 10 tys. pielgrzymów NSZZ „Solidarność” z całej Polski, a wśród nich liczna grupa członków Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” z KWB „Turów” S.A. wraz z rodzinami. W uroczystościach uczestniczył Przewodniczący Komisji Krajowej Janusz Śniadek. Mszę Świętą koncelebrował i głosił homilię ks. Biskup Bronisław Dembowski. Odstonięto tablicę patrona Sekcji Krajowej Elektrowni i Elektrociepłowni – ks. Maksymiliana Kolbe. Zostały wyświęcone repliki sztandarów „Solidarność” Zarządu Regionu Konińskiego oraz ZPB „FASTY” z Białego Stoku. Końcowym akcentem pielgrzymki było złożenie kwiatów pod pomnikami Jana Pawła II, ks. Jerzego Popiełuszki i Powstania NSZZ „Solidarność”

R. Borysiak

KLIKNIJ ABY POWIĘKSZYĆ



/Grupa Pielgrzymów na tle Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski/



/Grupa Pielgrzymów przy pomniku upamiętniającym powstanie NSZZ „Solidarność”/



/Uczestnicy pielgrzymki z KWB „Turów” S.A. na parkingu w Licheniu/

Ponad 20 tys. związkowców z "Solidarności" protestowało w Warszawie.

Protest który odbył się 25 kwietnia 2003r., zorganizowała Komisja Krajowa "Solidarności". Głównymi postulatami było zaprzestanie polityki zwolnień, przestrzegania praw pracowniczych, terminowego wypłacania wynagrodzeń oraz przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. Z rejonu działania jeleniogórskiej „Solidarność” do stolicy przyjechało 6 autokarów w tym jeden z członkami z naszej kopalnianej „Solidarność”.

Protestujący szli przed kancelarię premiera z trzech miejsc. Podczas manifestacji demonstrujący nieśli transparenty z napisami: "Bezrobocie postępuje, naród podziękuje", "Za starzy do pracy, za młodzi na śmierć", "Chcemy pracy", "Pracuję aby żyć", "Pracy i chleba-chcemy żyć", "Rząd Millera pracę i zasiłki zabiera" oraz "Solidarność mówi 'nie' oszustom z SLD".

Manifestacja zakończyła się pod kancelarią premiera gdzie przew. K.K. NSZZ „S” Janusz Śniadek odczytał postulaty zawarte w liście do Premiera.

"Półtora roku po objęciu przez Pana i Pański rząd konstytucyjnej odpowiedzialności za losy Polski i jej obywateli przybywamy do Warszawy z całego kraju, aby wyrazić swój niepokój, gniew i oburzenie dramatycznym rozwojem sytuacji. Reprezentujemy wszystkie regiony kraju, branże i zawody. Mówimy głosem i w imieniu osób należących do naszego Związku, ale nie tylko".... Petycję od związkowców odebrali wiceministrowie gospodarki i pracy oraz infrastruktury.

Kilka dni później delegacja z Komisji Krajowej złożyła na ręce Marszałka Sejmu projekt inicjatywy ustawodawczej przywracającej zasiłki i świadczenia przedemerytalne wraz z podpisami 650 tys. osób popierających ww. projekt czyli poprzedni stan prawny z 2001 roku.

M. Dołkowski

KLIKNIJ ABY POWIĘKSZYĆ



/Członkowie Organizacji Zakładowej NSZZ "S"
przy KWB "Turów" S.A. na Warszawskich
"Stegnach"/



/ "Solidarność" z „Turowa” w marszu
protestacyjnym./



/Podczas manifestacji przed "Belwederem"/

Jak było na grzybach....

27 września oraz 4 października br. Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" zorganizowała dla członków związku i ich rodzin wyjazdy rekreacyjne na grzybobranie połączone ze wspólnym pieczeniem kiełbasek przy ognisku. Pomimo wieści o braku grzybów w lesie, nie brakowało chętnych do uczestnictwa w wyjazdach. Większość traktowała je jako możliwość spędzenia wolnego czasu z koleżankami i kolegami z dala od miejsc pracy. Jeśli o pierwszym z wyjazdów można powiedzieć, że grzybów było bardzo mało to tydzień później w lesie pokazały się podgrzybki, prawdziwki, kozaki, opieńki oraz sitaki i chyba nikt kto wracał do domu nie miał mniej niż jeden kosz czy wiadro grzybów. Uczestnicy obu wyjazdów, mile wspominają wspólnie spędzone chwile w rodzinno - związkowym gronie.

Opr. M. Dołkowski

 STRONAGŁÓWNA
  ZASIŁKI
  NOWOŚCI
  STATUT
  DZIAŁANIA
  WYDARZENIA

Kontakt:
Telefon: 075-7735-564, 075-7736-170
Fax: 075-7735-326
E-mail: Soltur@hot.pl