

ARCHIWUM WITRYNY 1999/2000 rok



KWB "Turów" Spółka Akcyjna

W dniu 07.04.2000r. Minister Skarbu Państwa dokonał komercjalizacji przedsiębiorstwa państwowego Kopalnia Węgla Brunatnego "Turów: przekształcając w spółkę akcyjną, której jedynym akcjonariuszem jest Skarb Państwa. W skład pierwszego Zarządu Spółki powołani zostali: **Stanisław Żuk** (Prezes Zarządu), **Zbigniew Kamiński** (Członek zarządu), **Mieczysław Łukianowicz** (Członek zarządu), **Jerzy Zwierzyński** (Członek zarządu). Nazwa Spółki brzmi: **Kopalnia Węgla Brunatnego "Turów" Spółka Akcyjna**. Spółka może używać skrótu firmy: KWB "Turów" S.A.

źródło: Biuletyn Turowa nr 618.

Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" przy KWB "Turów" S.A.



Poniżej rozmowa Józefa Bukowskiego z Przewodniczącym Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" KWB "Turów" - Piotrem Koniecznym, oraz wypowiedzi zaproszonych na WZD gości.

J.B.: Jakie ważne sprawy niosła ze sobą upływająca kadencja?
Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" KWB "Turów" Piotr Konieczny - najważniejsze wydarzenia w roku ubiegłym to m.in. prace nad przekształceniem kopalni w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa, zmiana na stanowisku dyrektora kopalni - co miało duże znaczenie dla naszej organizacji, wprowadzenie zarządzeniem dyrektora nowego rozdzielnika odzieży ochronnej i roboczej, książeczek odzieżowych dla każdego pracownika zawierających należne każdemu pracownikowi sorty i czas ich użytkowania. Wyeliminowana została rekompensata finansowa za niewykorzystaną odzież. Wprawdzie pracownicy otrzymywali gratyfikację finansową, jednak pracując w nieodpowiedniej odzieży czy to ochronnej czy to roboczej byli narażeni na różnego rodzaju wypadki. Była to więc ewidentna strata dla pracownika, chociaż brana pod uwagę dopiero w momencie wystąpienia wypadku przy pracy. Wtedy było już stanowczo za późno. W roku ubiegłym nowy dyrektor podjął ważne naszym zdaniem decyzje. Rozpoczęta został restrukturyzacja wewnętrzna (dotychczasowe kierownictwo tylko o tym mówiło nic nie robiąc). Dziś już widać efekty takiego działania. Realizowana jest polityka kadrowa. Uważam, że wszyscy pracownicy, którzy uzyskali pełny wiek emerytalny pracując w naszych warunkach klimatycznych i środowisku pracy powinni wreszcie pójść na zasłużony odpoczynek i mieć godziwą emeryturę. Każda praca ponad ten wiek powoduje przyspieszony proces starzenia. Za przysłowiową bramą czeka sporo młodych osób mających wyższe wykształcenie, lub średnie techniczne. Ci ludzie przyjmą każdą pracę. Jest dla nich niezrozumiałe, że osoby, które trzy czwarte swojego życia włożyły w budowę kopalni, w jej utrzymanie, w dalszym ciągu są męczeni codzienną pracą, podczas gdy młodzi i zdolni, chętni do wykazania się swoimi umiejętnościami nie mają takich możliwości. Zniechęceni podejmują działania niezgodne z prawem, a efekty tej działalności widzimy w mediach.

J.B.: Zebranie podjęło uchwałę o przekształceniu organizacji zakładowej w międzyzakładową. Proszę o komentarz.

P.K.: Przekształcenie KWB "Turów" w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa, wydzielenie ze struktur kopalni pierwszej spółki "TUR-MED", wydzielenie w przyszłości innych podmiotów powoduje, że nasza organizacja musi wyjść naprzeciw tym wszystkim, którzy byliby zatrudnieni w

nowych podmiotach i chcieliby być nadal zrzeszeni w naszej organizacji związkowej działającej w tzw. spółce-matce. Jesteśmy już przygotowani na ewentualne dalsze przekształcenia.

J.B.: Związek powstał dwadzieścia lat temu. Jak uczcie tę rocznicę?

P.K.: To ważna dla nas rocznica. Zmusza nas do refleksji, do wspomnień o naszych początkach. Uczymy to tak jak sobie życzą członkowie Związku. Dziś już wiadomo, że będzie zorganizowany letni festyn na Witce, że będzie impreza z zespołami lubianymi przez załogę, że będą imprezy okolicznościowe, pielgrzymka i inne imprezy o charakterze refleksyjnym. Podjęta została uchwała o przekazaniu 40 tys. zł na organizację tych imprez. 20 tys. zł. zostanie przeznaczony na nagrody, które zostaną rozlosowane wśród wszystkich członków Związku.

J.B.: Jakie było zaangażowanie członków w działalność Związku? Jak układała się współpraca z innymi organizacjami związkowymi?

P.K.: Wzrasta procentowy udział członków Związku wśród pracowników kopalni. Każdy pracownik ma możliwość wyboru między czterema organizacjami. Ci którzy wybrali nas oceniają naszą działalność pozytywnie. Każda organizacja ma swoją strategię i statut. Są tematy, w których zmuszeni jesteśmy działać wspólnie - to mnie bardzo cieszy. Są też sprawy, w których jesteśmy podzieleni, musimy nawzajem przekonywać siebie do swoich racji. To trudne. Najważniejsze sprawy załatwiamy jednak wspólnie, za co kolegom z pozostałych związków serdecznie dziękuję...

J.B.: ... a współpraca z dyrektorem?

P.K.: Szkoda, że taka osoba tak późno jest na takim stanowisku. Ale lepiej późno niż wcale. Wiem, że obecny dyrektor ma ogrom pracy przed sobą, trudny okres dla kopalni. Dziękuję mu za to, że wziął na siebie ten ogromny ciężar, a że potrafi sobie poradzić z trudnymi sprawami udowodnił już nie raz swoją długoletnią pracą zawodową i działalnością.

Tadeusz Lewandowski - senator RP: w działalności związkowej, zwłaszcza w dobie przekształceń kopalni, są zawsze problemy, ale tę działalność określam jako dobrą. Problemów jest sporo. Trudno by wszyscy byli uradowani z poszczególnych rozwiązań. Docelowo będzie prywatyzacja. Etap pierwszy trzeba przejść, tak jak i zmiany wewnętrzne i reorganizacje. Kopalniana "Solidarność" jest sprawną organizacją. Zawsze reprezentowała dobro załogi, dobro firmy. Będę się starał, by móc uczestniczyć w obchodach dwudziestolecia Związku właśnie w KWB "Turów".

Zdzisław Boksa - przew. Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ "Solidarność": KZ NSZZ "Solidarność" przy KWB "Turów" jest zrzeszona w Sekcji, ma swoich dwóch przedstawicieli w Radzie Sekcji, dwóch w Komisji Rewizyjnej. Współpraca między Sekcją a Komisją Zakładową układa się - moim zdaniem, dobrze. Wszelkie występujące problemy rozwiązywane są na szczuble, przedsiębiorstwa, Sekcji lub Związku. Równie dobrze układa się współpraca z kierownictwem kopalni. Myślę, że tak już zostanie na przyszłość.

Kazimierz Grajcarek - przew. Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność": jeśli prywatyzacja przyniesie określone pozytywne rezultaty dla pracowników to będą się z tego cieszyć. Z rozmów z przewodniczącym Piotrem Koniecznym i szefem Sekcji GWB wynika, że wynegocjowany pakiet socjalny oraz zapisy zawarte w Układzie Zbiorowym Pracy pozwalają patrzeć optymistycznie w przyszłość. Trzeba pilnować i pielęgnować to co się robi. Organizacja w KWB "Turów" jest jedną z czterech największych zrzeszonych w Sekretariacie. Generalnie praca Związku i organizacji zakładowych skupia się wokół Sekcji Krajowych, które mają pełną autonomię. To one powinny stymulować główne kierunki działania. Zadaniem Sekretariatu jest koordynacja działań Sekcji, które wchodzi w jego skład. Najważniejszym jest, by Sekcja Krajowa dobrze współpracowała z organizacją Zakładową. W waszym przedsiębiorstwie ponad 30% ogółu załogi jest skupiona w NSZZ "Solidarność", co świadczy o dobrej pracy tego Związku. Ludzie mają do tej organizacji zaufania. Ważne jest, że organizacja skupia aktywnych młodych ludzi, którzy zebrali się, chcą działać. Zaproponowałem, by przy Sekretariacie powstała Komisja Młodych. "Solidarność" musi być dla młodego członka Związku trampoliną i to w każdą stronę. Trampoliną w karierze zawodowej, związkowej, przy podnoszeniu kwalifikacji. Istnieje możliwość kształcenia na uczelni w Tychach na kierunku Socjologia gospodarki. Zapraszam wszystkich młodych do współpracy. Normalną kolejną rzeczą jest rotacja kadr.

inż. Stanisław Żuk: wszystkie cztery zakładowe organizacje związkowe działające w KWB "Turów" to wymagający, mocni partnerzy. Wynegocjowany wspólnie pakiet socjalny zapisany został w układzie zbiorowym pracy, co nakłada na pracodawcę określone obowiązki. Rola związków zawodowych wzrasta w momencie przekształcenia przedsiębiorstwa w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa i końcem działalności Rady Pracowniczej jako samorządowego organu przedsiębiorstwa. Myślę, że dotychczasowy partnerski układ współpracy między związkami i kierownictwem kopalni będzie kontynuowany.

Na podst. Biuletynu Turowa opracował M.D.

Protokół Komisji Uchwał i Wniosków Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ "Solidarność"

KWB Turów w dniu 26. marca 1999

Komisja Uchwał i Wniosków w składzie :
Zbigniew Holinka - przewodniczący,
Bogdan Lechowicz - członek,
Henryk Urbański - członek

przedstawiła w trakcie Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów następujące uchwały, stanowiska i wnioski do rozpatrzenia

uchwała nr XII/1/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów po wysłuchaniu sprawozdania przewodniczącego komisji zakładowej, skarbnika, komisji rewizyjnej oraz po dyskusji, postanawia udzielić absolutorium za rok 1998.
(104 za, przeciw 6 wstrz.0)

uchwała nr XII/2/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów uznając postępowanie kol. Janusza Burysza za nie liczące z godnością członka związku wyklucza go z członka Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" KWB Turów oraz z delegata na Walne Zebranie Delegatów Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ "Solidarność".
(za 96, przeciw 11, nieważny 1)

uchwała nr XII/3/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów w sposób bezwzględny domaga się od posłów AWS uczestniczenia w pełnym składzie w głosowaniach nad projektami aktów prawnych, w szczególności tych wynikających z programu Akcji Wyborczej Solidarność.
(93 za, przeciw 2, wstrz. 2)

uchwała nr XII/4/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów przyjmuje poprawki w "Ordynacji wyborczej na Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów". Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia. Zmiany dotyczą:

w pkt. I

-ppkt.4 wykreśla się, a nowy otrzymuje brzmienie: "Głosowania są tajne. Wybory są ważne, jeżeli uczestniczyła w nich co najmniej połowa (1/2) członków koła."

-ppkt. 2: wykreśla się wyrazy "komisję koła", a w zamian wpisuje się wyrazy "wiceprzewodniczącego koła".

-ppkt.7 "Członka Komisji Koła" zastępując je wyrazami "wiceprzewodniczącego koła"

-ppkt 10 wykreśla się

pkt. I a otrzymuje numerację II

w ppkt. 4a -wykreśla się wyraz "skrzynki" zastępując wyrazem "urny",

w ppkt. 4b- wykreśla się wyraz "skrzynek" zastępując wyrazem "urn".

(96 za, przeciw 0, wstrz. 0)

uchwała nr XII/5/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów przestrzega Ministerstwo Skarbu Państwa przed próbami dokonania komercjalizacji KWB Turów w sposób nie konsultowany i uzgodniony z NSZZ "Solidarność" w KWB Turów. W przeciwnym wypadku związek podejmie działania statutowe ze strajkiem włącznie.
((97 za , przeciw 0, wstrz. 0)

uchwała nr XII/6/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów wnosi do Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" o pilne dokonanie lustracji członków związku pod kątem ich współpracy z Służbą Bezpieczeństwa i innymi organami represji PRL.
(86 za, przeciw 6, wstrz. 5)

uchwała nr XII/7/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów ustala, że sesje zwyczajne

Zakładowego Zebrania Delegatów w kadencji 1998-2002 będą zwoływane corocznie, do końca pierwszego półrocza każda.
(95 za, przeciw 6, wstrz. 0)

wniosek nr XII/1/99

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów wnosi do Komisji Zakładowej o opracowanie uproszczonych reguł wydawania paczek żywnościowych dla chorych członków związku, będących emerytami lub rencistami
(89 za, 4 przeciw, 2 wstrz.)

S T A N O W I S K O

nr XII/1/99

Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów z dnia 26. marca 1999

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów z dezaprobatą obserwuje brak działań rządu nad rozwiązaniami emerytalnymi dla osób zatrudnionych w warunkach szkodliwych i w szczególnym charakterze. Przede wszystkim uderza to w górnictwo, w tym w górnictwo węgla brunatnego. Uważamy, że istnieje konieczność uznania prac wykonywanych na odkrywkach kopalń węgla brunatnego za prace upoważniające do obniżki wieku emerytalnego.
(93 za, 1 przeciw, 3 wstrz.)

S T A N O W I S K O

nr XII/2/99

Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów z dnia 26. marca 1999

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB Turów wyraża pogląd, iż aby być równorzędnym partnerem dla organów administracji rządowej i pracodawców struktura organizacyjna NSZZ "Solidarność" powinna być dostosowana do aktualnego podziału administracyjnego kraju.
(za 97, przeciw 0, wstrz.0)

A P E L

Pan Premier Rzeczypospolitej Polskiej prof. Jerzy Buzek

Delegaci na Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność" mają zaszczyt zaprosić Pana Premiera do złożenia wizyty na Ziemi zgorzeleckiej. Pomimo mijającej w tym roku 10-tej rocznicy zmian ustrojowych w naszym kraju, zmian zapoczątkowanych przez NSZZ "Solidarność", nie mieliśmy przyjemności gościć premiera wywodzącego się z ruchu, który jako jedyny ma moralne prawo wypowiedzenia się w naszym imieniu.

My, delegaci na ZZZD mamy wielką nadzieję, że Pan Panie Premierze, będzie pierwszym, który przełamie tę niedobłą praktykę i złoży wizytę na naszej Ziemi. Ma to i mieć będzie wielkie znaczenie dla członków NSZZ "S" w terenie zdominowanym przez SLD, chociażby w kontekście zbliżających się wyborów prezydenckich. Korzystając z okazji, przekazujemy tą drogą pozdrowienia i najlepsze życzenia wszystkiego dobrego dla Pana, dla rządu przez Pana kierowanego i dla naszej Ojczyzny.
(80 za, 5 przeciw, 11 wstrz.)

OBRADOWALI DELEGACI "SOLIDARNOŚCI"

12 czerwca br. w Sali Zbornej Kopalni Węgla Brunatnego "Turów" S.A. odbyło się Międzyzakładowe Zebranie Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" KWB "Turów" S.A.

Tradycyjnym złożeniem wiązanki kwiatów pod pomnikiem Świętej Barbary związkowcy górniczej "Solidarności" rozpoczęli trwające dziewięć godzin zebranie. Po standardowych czynnościach jak wybory przewodniczącego zebrania, protokolantów, komisji skrutacyjno-mandatowej oraz uchwał i wniosków przyjęto proponowany porządek obrad. Po odczytaniu sprawozdań i dyskusjach nad nimi kolejnym punktem zebrania było przyjęcie rezygnacji z funkcji przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej Piotra Koniecznego.



Honorowy Przewodniczący KM NSZZ "Solidarność" przy KWB "Turów" S.A. Piotr Konieczny podczas życzeń składanych przez Prezesa KWB "Turów" S.A. inż. Stanisława Żuka.

Zwracając się do uczestników Zebrania przewodniczący Konieczny powiedział: - Dziękuję Wam za zrozumienie w podjętej przeze mnie decyzji. Nie odchodzę dlatego, że znudziła mi się ta funkcja, czy też poróżniłem się z innymi, odchodzę ze względu na mój stan zdrowia. Jeżeli chce się mieć przyjaciół wśród załogi, wśród członków "Solidarności" - trzeba ciężko pracować, a to kosztuje bardzo wiele wyrzeczeń i zdrowia. Mojemu następcy życzę, aby nie miał tylu problemów jakie musieliśmy pokonywać w okresie 9 lat mojego przewodniczenia w Związku. Wierzę, że wszyscy jak tutaj jesteście będziecie wspierać nowo wybranego przewodniczącego. Odchodząc na emeryturę jako związkowiec będę zawsze do Waszej dyspozycji.

Rezygnację przyjęto jednogłośnie. Przerwijąc część oficjalną zebrania, delegaci oraz liczne grono gości i przyjaciół, wśród których byli m.in. Prezes Zarządu Dyrektor Generalny kopalni inż. Stanisław Żuk, Senator Tadeusz Lewandowski, Poseł Ryszard Matusiak, Przewodniczący Sekretariatu Górnictwa i Energetyki przy Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Kazimierz Grajcarek, a także Zdzisław Boksa Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ "Solidarność" wręczyli odchodzącemu na zasłużony odpoczynek naręczą kwiatów, dziękując za wkład w dotychczasową pracę.

Prowadzący zebranie Ireneusz Sosnowski zaproponował związkowcom nadanie Piotrowi Koniecznemu tytułu Honorowego Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność". Delegaci propozycję przyjęli jednogłośnie.

"Solidarność" stawia na młodzię

Po przerwie i wznowieniu obrad dokonano wyboru nowego przewodniczącego, którym został Wojciech Ilnicki. Nowo wybrany przewodniczący zabierając głos powiedział: - Dla mnie wzorem, nauczycielem i promotorem odkąd podjąłem się pracy związkowej był Piotr Konieczny. Moim marzeniem jest prowadzenie naszego Związku tą samą drogą, tym samym kierunkiem jaki wcześniej obrał Piotr. Jestem dumny ze słowa "Solidarność", a także z tego że do niej należę.



Nowy Przewodniczący KM NSZZ "Solidarność" przy KWB "Turów" S.A. Wojciech Ilnicki przyjmuje gratulacje oraz życzenia od kolegów z Komisji Międzyzakładowej.

Kolejnym punktem Zebrania było wystąpienie Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego KWB "Turów" S.A. inż. Stanisława Żuka, który omówił wyniki ekonomiczno-finansowe kopalni za rok 2000, przedstawił prognozy i plany na bieżący rok. Prezes mówił także o przyszłości w zakresie przekształceń własnościowych naszej Spółki oraz o współpracy ze związkami zawodowymi.

opracował: Ryszard Borysiak

GOŚĆ SPECJALNY "SOLIDARNOŚCI"

Gościem Międzyzakładowego Zebrania Delegatów NSZZ "Solidarność" KWB "Turów" S.A. był Marian Krzaklewski - przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność". Oto wywiad jakiego udzielił nam po spotkaniu ze związkowcami.



Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Marian Krzaklewski podczas wystąpienia. Obok Poczet Sztandarowy KMNSZZ "S" przy KWB "Turów" S.A.

Red. "BT": Przyjechał pan do KWB "Turów" S.A. na Walne Zebranie kopalnianej "Solidarność". Skąd to wyróżnienie dla związkowców - górników z kopalni "Turów"?
 Marian Krzaklewski: To mój obowiązek, ale bardzo chciałem być tutaj. 9 lat temu byłem u was, gdy wybierano na przewodniczącego Komisji Zakładowej kolegę Piotra Koniecznego. Teraz dowiedziałem się, że na dzisiejszym zebraniu Piotr Konieczny złoży rezygnację i przekaze swoją funkcję dla następnego, młodszego pokolenia. Dlatego chciałem być obecny i jednocześnie

dowiedzieć się jaka jest sytuacja naszego Związku w tym regionie oraz jakie są plany jeżeli chodzi o rozwiązania gospodarcze w waszym sektorze. Interesują mnie plany dotyczące konsolidacji sektora surowcowego i energetycznego, a więc kopalni i elektrowni "Turów", znaczących zakładów energetycznych na Dolnym Śląsku. Od tego zależą nie tylko ekonomiczne, gospodarcze, ale i ludzkie sprawy, w tym rejonie kraju.

"BT": Jaką rolę powinna spełniać Komisja Międzyzakładowa zrzeszająca pracowników w zakładach pracy, na przykład w KWB "Turów" S.A.?

M.K.: Musi to być organizacja, która świadczy usługi dla pracowników należących do Związku. Muszą to być usługi profesjonalne, przede wszystkim prawne, wyprzedzające pewne sytuacje. Organizacja związkowa zawiera i podpisuje układy zbiorowe, są one ważnym źródłem prawa. Rola jest bardzo istotna, bo buduje układ równowagi między kapitałem a pracą. Jeżeli naprzeciwno kapitału nie będzie dobrze zorganizowanych pracowników to nastąpi układ niekorzystny, a w konsekwencji spowoduje to kryzys nie tylko społeczny, ale i ekonomiczny.

"BT": Jaką rolę w "Solidarności" odgrywa Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Brunatnego?

M.K.: Jest to mocna Sekcja. Jeszcze przez lata będzie dobrze funkcjonować, ponieważ polska energetyka jeszcze długo będzie oparta na tym surowcu. Ostatnie informacje - jeśli chodzi o Europę - pokazują, że odchodzi się od inwestycji wytwarzania energii na paliwie jądrowym. Sekcja - trzeba przyznać - nie tylko pilnuje spraw pracowniczych, związkowych, ale chce także wpływać na rozwój ekonomiczny tego sektora. Bardzo dobrze rozmawia mi się z Sekcją Węgla Brunatnego, bo mają zawsze konkretne propozycje i rozwiązania.

"BT": Przy Sekretariacie Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność" powstała Komisja Młodych...

M.K.: To jest bardzo dobre pociągnięcie. Trzeba na to spojrzeć w szerszym kontekście. Różne sytuacje spowodowały, że do związków zawodowych w Polsce należy tylko niecałe 20% pracowników. To nie jest kwestia polityczna, to jest kwestia, która wynika przede wszystkim z okresu transformacji. Przeciwnie w krajach Unii Europejskiej poziom uzwiązkowienia jest w granicach 50-70%. Musimy zrobić wszystko, żeby do Związku przystępowali w jak największym stopniu nowi członkowie. Będzie to mocny partner dla pracodawcy, równocześnie Związek będzie mocny zarówno swoją siłą finansową, jak i siłą ilości członków. Wtedy będzie dużo lepiej realizował swoją funkcję obrony praw pracowniczych. (...) Dlatego Sekcja Młodych jest bardzo ważna. Na pewno warto porwać ludzi tym, że "Solidarność" jako związek zawodowy zawsze myśli szerszymi kategoriami, jest fantastyczną przygodą, jest ścieraniem się dobra i zła, co zawsze pociąga ludzi, a szczególnie młodych. Jest często znakiem sprzeciwu wobec zła. Jest to także przygoda wynikająca z przywiązania do polskości, do naszej tradycji, także z idei "Solidarności". Ta idea jest w tej chwili bardzo powszechna. Model Unii Europejskiej, czy modele innych wspólnot międzynarodowych budowane są w oparciu o model "Solidarnościowy". Jest to olbrzymi dorobek ruchu "Solidarność", a także Ojca Świętego Jana Pawła II. Czyli warto i trzeba stawiać na młodzież.

"BT": Czego życzyłby Pan związkowcom - górnikom z "Turowa"?

M.K.: Przede wszystkim życzę tego, by ich przedsiębiorstwo dobrze funkcjonowało, żeby czuli stabilność, bezpieczeństwo, żeby miejsca pracy były zagwarantowane, a efektem tego będzie spokój rodzinny i wiele czasu spędzonego z najbliższymi.

"BT": Zbliża się okres wakacji, gdzie Pan Krzaklewski spędzi tegoroczny urlop?

M.K.: Już od dwóch lat nie byłem na urlopie. W tym roku prawdopodobnie wybiorę się z rodziną do Włoch nad Adriatyk. Mam tam przyjaciół, którzy oddają mi do dyspozycji mały domek. Tam sobie mieszkamy, kucharzymy, jeździmy nad morze, gdzie dużo nurkuje łowiąc wszelkiego rodzaju owoce morza. Jest to wspaniała forma odpoczynku. Nikt mnie nie rozpoznaje, poza małą grupą włoskich przyjaciół.



Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Marian Krzaklewski składa podziękowania za dotychczasową pracę na rzecz "Solidarności" Piotrowi Koniecznemu.

Dziękuję za rozmowę. Józef Bukowski

Festyn z okazji XX-lecia NSZZ "Solidarność" KWB "Turów"

20 LAT ~~1980~~ 2000

kliknij na powyższy baner...

Msza Św. w intencji NSZZ "Solidarność"

W dniu 27 sierpnia 2000r w Kościele pw. Św. Bonifacego w Zgorzelcu odbyła się uroczysta Msza Święta w intencji XX-lecia powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność". Mszę celebrował Ks. Prałat Jan Mycek.

W uroczystości licznie udział wzięli mieszkańcy Ziemi Zgorzeleckiej, zaproszeni goście oraz poczty sztandarowe okolicznych stowarzyszeń i organizacji.



Składanie kosza kwiatów przy ołtarzu.



Orkiestra dęta KWB "Turów" S.A.



Uroczysta Msza Święta.

Jeszcze o ubruttowieniu...

Mieliśmy rację !

Z satysfakcją przychodzi nam stwierdzić, że to myśmy mieli rację w czasie majowych negocjacji dotyczących zmian niektórych zapisów w Zakładowym Układzie Zbiorowym. Rzecz dotyczyła m.in. ubruttowienia nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych. Wówczas to przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" Piotr Konieczny bronił stanowiska, by wysokość nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych ustalać w oparciu o płace ubruttowione. Zgoła odmienne zdanie mieli inni przewodniczący związków zawodowych i dyrektor.

Słuszność naszej interpretacji przepisów potwierdziło życie i zgodne jest ze stosowaną wykładnią prawa pracy. Pisze o tym Stanisław Majkowski w "Gazecie Prawnej" w artykule "Nagrody i odprawy od wynagrodzenia brutto" (GP nr 40 5-11 X 1999), którego obszerny fragment przytaczam.

"Przepisy o podstawie wymiaru składek ubezpieczeniowych pozwalają na wyłączenie z obciążeń składkowych kilkudziesięciu składników przychodu osoby ubezpieczonej.

Niektórzy pracodawcy postanowili do obliczania wysokości nagród jubileuszowych, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy przyjmować te niższe podstawy, pomniejszone o składki ubezpieczeniowe. (Takie właśnie stanowisko prezentował, co zrozumiałe, ówczesny dyrektor mgr inż. A. Szwarnowski i ...sic! przewodniczący NZZZG, Solidarności 80 i ZZ Kadra - protokoły z posiedzenia z dnia 27 maja br. dostępne w biurze każdego z wymienionych związków).

Nie jest to podstawa słuszna, (pisze dalej autor artykułu) nie znajduje ona uzasadnienia w obowiązującym prawie. Wymienione świadczenia pieniężne na rzecz pracowników mogą co prawda być obliczane w oparciu o płace zmniejszone o składki emerytalne, rentowe i chorobowe, ale tylko wówczas, gdy dopuszczają to jednoznacznie ogólnie obowiązujące przepisy płacowe, układy zbiorowe pracy lub regulaminy wynagradzania. Trzeba pamiętać, że ubruttowienie płac, przeprowadzone na początku tego roku, miało na celu wprowadzanie ubezpieczonych w nowy system bez zmniejszania ich realnych dochodów. Temu służyło zwiększenie wysokości płac o kwotę składek obciążających kieszeń pracownika. Operacja ta nie zwiększyła realnych dochodów ubezpieczonego, lecz zapewniała utrzymanie dotychczasowego ich poziomu. Dlatego też generalną zasadą przyświecającą pracodawcom podczas obliczania różnych nagród, premii i odpraw należnych pracownikom powinno być ustalanie ich od wynagrodzeń ubruttowionych. Tylko takie postępowanie może gwarantować osiągnięcie celów stawianych przed ubruttowaniem...."

Na marginesie dodam, że nie sprawdzają się też roztaczane w maju katastroficzne prognozy dotyczące możliwości przekroczenia wskaźnika wzrostu płac oraz radykalnego zmniejszenia premii w ostatnich miesiącach tego roku. Nie dość, że zupełnie się tego nie rozważa to wręcz przeciwnie - mówi się o zwiększeniu wysokości premii np. w tym miesiącu. Wychodzi na to, że to myśmy mieli rację.

Zb. Holinka

Wspomnienia z wycieczki do PRAGI



Dnia 00-06-10 odbyła się wycieczka do stolicy Czech - Pragi, zorganizowana przez NSZZ "Solidarność" KWB "Turów". Miała ona na celu poznanie tego pięknego miasta, jego historii, zabytków oraz architektury. Dzięki przewodnikowi cel ten został w pełni zrealizowany. Nawet 30 stopniowy upał nie był w stanie zakłócić przyjętego 9-cio godzinnego planu zwiedzania miasta. Uczestnicy byli zachwyceni zabytkową architekturą miasta i niepowtarzalnym klimatem tam panującym. Poznaliśmy kolejne po Dreźnie piękne miasto w okolicy naszego zamieszkania.

[Trochę informacji ogólnych:](#)

Praga to miasto wydzielone (na prawach kraju), położone w środkowej części Czech, nad rzeką Wełtawą. Mieszka tu ponad 1,2 mln osób. Jest wielkim ośrodkiem przemysłowym oraz centrum politycznym i kulturalnym kraju. Posiada jeden z największych węzłów komunikacyjnych w Europie - kolejowy i drogowy, 2 porty lotnicze (w tym jeden międzynarodowy - Ruzyně) oraz port śródlądowy na Wełtawie (Holešovice). Dzieli się na lewobrzeżną Pragę (Malá Strana) oraz prawobrzeżną (Stare Miasto).

Najważniejsze zabytki to:

Zamek królewski (XIV-XVIII w.), gotycka katedra Św. Wita (XIV-XIX w.) i bazylika Św. Jerzego na Hradczanach (X, XII, XVIII w.). Rotundy: Św. Marcina na Wyszehradzie (ok. 1100), Św. Longina (XII w.), Św. Krzyża (XI-XII w.). Gotyckie kościoły: Matki Boskiej Śnieżnej (1346), Św. Karola (1350), Św. Henryka i Stefana (1351), Św. Wacława (XIV w.), Św. Marii przed Tynem (XIV w.). Synagoga (XIII w.). Wieża i most Karola (1357-1385). Klasztor Św. Agnieszki i Emmaus (XIV w.). Ratusz Starego Miasta (z wieżą i słynnym zegarem, XIV-XIX w.). Wieża Prochowa (1457-1508). Ratusz Nowego Miasta

(1520-1526). Renesansowe pałace: Belvedere, Schwarzenbergów, Hvězda (1555). Willa Kratochvíla (1583-1589). Liczne renesansowe kamienice. Barokowe kościoły: Zbawiciela (XVII w.), kościół i kolegium Jezuitów, tzw. Klementinum (XVII w.). Klasztor Karmelitów (1671). Ratusz na Małej Stranie (1703-1753). (Ze względu na zainteresowanie odbyła się druga wycieczka do Pragi w dniu 17.06.2000)

Marek Dołkowski.

Raport ekspertów ds. obniżonego wieku emerytalnego "SOLIDARNOŚĆ" węgla brunatnego protestuje...

Rada Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ "Solidarność" krytycznie ocenia raport Komisji Ekspertów dotyczący kryteriów prac wykonywanych w szczególnych warunkach i wykonujących pracę o szczególnym charakterze opracowany w celu ustalenia uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego. W przyjętym w dniu 6. maja we Wrocławiu stanowisku Sekcja stwierdza, że Komisja wzięła pod uwagę jedynie aspekty ochrony zdrowia.

W ustaleniach nie zawarto materiałów dotyczących kryteriów prac w kopalniach węgla brunatnego, jedyny zapis w tabelach dotyczący węgla brunatnego jest mało przejrzysty, a wręcz niezrozumiały.

Zawężenie czynników do ciężkiej pracy fizycznej, hałasu i pyłu krzywdzi załogę zatrudnioną zarówno w odkrywkowych zakładach górniczych jak i zakładów zaplecza węgla brunatnego. W celu pełnej analizy przedstawionych dokumentów; domagamy się materiałów źródłowych na podstawie których określono staż pracy -35 lat wg. podanych kryteriów. Sekcja w zastrzega sobie wyrażenie pełniejszej opinii po otrzymaniu w/w dokumentów z Komisji.

Z.H.

Rada Nadzorcza KWB "Turów" S.A.

W Radzie Nadzorczej Kopalni Węgla Brunatnego "Turów" S.A. zasiadają: **Dariusz Podyma**(wiceprezes Zarządu Wrocławskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego), **Piotr Rodkiewicz** (wicedyrektor Departamentu Zastępstwa Procesowego Ministerstwa Skarbu Państwa), **Tadeusz Lisek** (dyrektor Departamentu w Ministerstwie Gospodarki), **Cezary Bujak** (sztygar oddziałowy g-3 KWB "Turów" S.A.), **Stanisław Sidorowicz** (mistrz w oddziale z-3 KWB "Turów" S.A.)

W dniach 20-27.02.2001r odbyły się w KWB "Turów" S.A. wybory przedstawicieli pracowników spółki do Rady Nadzorczej II kadencji.

Na przedstawicieli pracowników ponownie zostali wybrani Cezary Bujak oraz Stanisław Sidorowicz.

Zasady wykorzystania urlopu.

Pracownik posiadający prawo do urlopu wypoczynkowego powinien go wykorzystać zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa pracy. Podstawową zasadą określoną w art. 161 k.p. jest obowiązek udzielenia urlopu w roku, w którym pracownik nabył do niego prawo. Jeżeli pracownik nie wykorzysta urlopu do końca roku, mamy do czynienia z urlopem zaległym, który powinien być udzielony najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następnego. Możliwość tę należy jednak traktować jako wyjątek. Jeżeli pracownik domaga się udzielenia urlopu w roku, w którym nabył do niego prawo, pracodawca powinien urlopu udzielić. Urlop jest bowiem przeznaczony na regenerację sił i odpoczynek pracownika, na konieczność corocznego wykorzystania tego uprawnienia pracownika. Nieudzielenie urlopu do końca pierwszego kwartału roku następnego nie powoduje utraty prawa do wykorzystania urlopu przez pracownika, lecz stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika, za które grozi pracodawcy kara grzywny. Przedawnienie prawa do wykorzystania urlopu, mogące w konsekwencji spowodować odmowę udzielenia urlopu, następuje z upływem 3 lat od końca roku kalendarzowego, w którym pracownik nabył prawo do urlopu.

Urlopu udziela się w dniach roboczych, co oznacza, że do wymiaru urlopu nie wlicza się niedziel, świąt i dni dodatkowo wolnych od pracy, przypadających w trakcie jego

wykorzystywania (art. 154 par. 2 i 3 k.p.) Dzięki takiej regulacji faktyczny wymiar urlopu jest wyższy niż określony w art. 154 k.p. Jednak to rozwiązanie sprawdza się jedynie w stosunku do pracowników wykonujących pracę w ramach 8-godzinnego dnia pracy i wyłącznie w dniach roboczych. Ustawodawca zakazując udzielania urlopów w niedziele i święta nie uwzględnił sytuacji pracowników zatrudnianych w te dni. Kodeks pracy w art. 139 dopuszcza możliwość wykonywania pracy w niedziele i święta w kilkunastu przypadkach, np.: przy pracy w ruchu ciągłym i w czterobrygadowej organizacji czasu pracy oraz w sektorze usług dla ludności. Powstaje zatem problem, w jaki sposób udzielać urlopów osobom, które zgodnie z prawem są zatrudniane w niedziele i święta. Trudności dotyczą przede wszystkim sytuacji, gdy pracownik pragnie wykorzystać tylko jeden dzień urlopu w niedzielę lub w święto, jeżeli zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy jest to dla niego dzień pracy. Odpowiedzi na to pytanie nie wskazuje orzecznictwo sądowe, natomiast w doktrynie pojawia się wiele koncepcji. Według jednej z nich, w takiej sytuacji pracodawca powinien dokonać zmian w rozkładzie czasu pracy, aby pracownik w niedzielę lub święto nie miał wyznaczonej pracy. Według innej, urlopu w niedziele i święta można udzielać, jeżeli stanowi tak zakładowy układ zbiorowy pracy, natomiast nie można dokonać odpowiednich uregulowań w regulaminie pracy. Koncepcja ta jest jednak niespójna, bowiem nie ma podstaw prawnych do uznania, że układ zbiorowy pracy ma w zakresie regulacji zasad urlopowych większe znaczenie niż regulamin pracy. Oba akty prawne są, w myśl art. 9 k.p., źródłami prawa pracy. Opowiadając się za koniecznością nowelizacji kodeksu pracy, należy uznać, iż na podstawie art. 154 par. 2 i 3 k.p. istnieje bezwzględny zakaz udzielania urlopu wypoczynkowego w niedziele i święta, którego nie mogą naruszać postanowienia układów zbiorowych pracy i regulaminów.

Istotnym dokumentem, który jest podstawą do ustalenia konkretnego terminu wykorzystania urlopu, jest plan urlopów. Obowiązek ustalenia planu i udzielania urlopu zgodnie z nim spoczywa na wszystkich pracodawcach, niezależnie od liczby zatrudnianych pracowników. Plan urlopów powinien być kompromisem między interesem pracowników a koniecznością zapewnienia normalnego toku pracy. Z tego powodu kodeks pracy przewiduje specjalny tryb tworzenia planu. Mimo braku wyraźnej regulacji wydaje się oczywiste, iż plan powinien być sporządzony na początku roku tak szybko, jak to jest możliwe. Dzięki temu pracownik może ustalać osobiste warunki wykorzystania urlopu, zaś pracodawca ma możliwość zabezpieczenia prawidłowego funkcjonowania zakładu. Tam, gdzie działają zakładowe organizacje związkowe, plan urlopu musi zostać z nimi uzgodniony. Jedynie w przypadku, gdy zakładowe organizacje związkowe nie zajmą wspólnego stanowiska w sprawie urlopów, pracodawca, po 30-dniowym okresie oczekiwania na zajęcie stanowiska, może samodzielnie ustalić plan. Nie zwalnia to go od obowiązku uwzględnienia interesów pracowników. Plan urlopów podaje się do wiadomości pracownika w sposób przyjęty u danego pracodawcy, np. poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń. Obecnie przyjmuje się, iż nie jest konieczne oddzielne zawiadomienie pracownika o terminie rozpoczęcia urlopu, jeżeli plan urlopów został podany mu do wiadomości co najmniej na miesiąc przed rozpoczęciem urlopu. W przypadku braku planu urlopów (co jest naruszeniem prawa przez pracodawcę) samo złożenie przez pracownika wniosku o urlop nie usprawiedliwia jego nieobecności w pracy (wyrok SN z 13.05.1998 r. I PKN 99/98, OSN z 1999, nr 10, poz. 331). Również w takim przypadku termin wykorzystania urlopu podlega uzgodnieniu.

Jak widać, konkretny termin wykorzystania urlopu powinien być wyrazem kompromisu między uzasadnionym interesem pracownika i pracodawcy. Oznacza to, że żadna ze stron stosunku pracy nie może narzucić drugiej stronie terminu wykorzystania urlopu. Często spotykaną nieprawidłowością jest zmuszanie pracownika do wykorzystania urlopu w okresie wypowiedzenia umowy o pracę. Sytuacja taka, dopuszczalna przed nowelizacją kodeksu, nie jest obecnie możliwa. Jeżeli pracodawca chce, aby pracownik wykorzystał urlop w okresie wypowiedzenia, powinien uzyskać na to jego zgodę, chyba że termin wynika z planu urlopów.

Nakazanie pracownikowi wykorzystania urlopu w okresie wypowiedzenia umowy, jeżeli wyrażał swój sprzeciw i zgłaszał gotowość świadczenia pracy, lecz nie został dopuszczony do wykonywania pracy przez pracodawcę, może skutkować uznaniem, że okres ten nie zostanie uznany za okres urlopowy, ponieważ pracownik nie był w stanie wykorzystać go w celach urlopowych, tj. dla wypoczynku i regeneracji sił (wyrok SN z 24.01.1974 r., III PRN 41/73, PiZS z 1975 r. nr 4, poz. 75).

Jeżeli jednak pracownik będzie zachowywał się biernie i nie zgłosi jednoznacznie gotowości do świadczenia pracy, wówczas musi się liczyć z tym, że po upływie okresu wypowiedzenia umowy o pracę nie uzyska prawa do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy (wyrok SN z 15.10.1976 r., I PRN 1/76, nie publikowany).

Fakt, że pracodawca w okresie wypowiedzenia umowy o pracę zwolnił pracownika z

obowiązku świadczenia pracy, nie jest przeszkodą dla wykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego w tym okresie (wyrok Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie z 29.12.1992 r., II Apr 25/92, OSA z 1993 r. nr 5, poz. 21).

Wyjątkiem od zasady konsensusu jest obowiązek udzielenia urlopu wypoczynkowego pracownicy (pracownikowi), która wystąpi o jego udzielenie bezpośrednio po urlopie macierzyńskim (art. 163 par. 3 k.p.).

Urlop powinien być wykorzystany jednorazowo. Jego podział na części może nastąpić wyłącznie na wniosek pracownika, przy czym jedna część urlopu nie może liczyć mniej niż 14 dni kalendarzowych (art. 162 k.p.). Zmuszanie pracownika do podziału urlopu wbrew jego woli lub niezapewnienie, by przynajmniej jedna część urlopu liczyła nie mniej niż 14 dni kalendarzowych, jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika, zagrożonym karą grzywny. Oczywiście powyższą zasadę należy stosować w sytuacji, gdy wymiar urlopu ustalany u danego pracodawcy pozwala na udzielenie 14-dniowego urlopu. Jedna część urlopu nie obejmie 14 dni kalendarzowych w przypadku prawa do pierwszego urlopu, przysługującego po 6 miesiącach pracy, w wymiarze 9 dni roboczych. Podobnie może być w przypadku wystąpienia urlopu proporcjonalnego. Kodeks pracy wprowadza pewną nieścisłość polegającą na kłopotach z ustaleniem, co oznacza pojęcie „14 dni kalendarzowych” w sytuacji, gdy urlopu udziela się w dniach roboczych.

PRZYKŁAD:

Na wniosek pracownika pracodawca udziela mu urlopu od poniedziałku 1 lutego do piątku 12 lutego. Okres ten obejmuje 10 dni roboczych i 12 dni kalendarzowych. W doktrynie pojawiły się wątpliwości, czy niedziele i dni dodatkowo wolne od pracy, przypadające bezpośrednio przed i po urlopie, należy uwzględnić przy rozstrzygnięciu, czy ta część urlopu pracownika wynosiła co najmniej 14 dni kalendarzowych, czy też nie? Dostrzegając nieprecyzyjność rozwiązań kodeksowych należy przyjąć celowościową wykładnię art. 162 k.p. i w konsekwencji uznać, iż do 14-dniowego wymiaru urlopu należy zaliczyć także niedziele, święta i dni dodatkowo wolne od pracy, przypadające bezpośrednio przed i po urlopie, jeżeli pracownik nie wykonywał pracy w te dni.

Przesunięcie terminu urlopu jest wyjątkiem od zasady udzielania urlopów zgodnie z planem i może nastąpić jedynie w trzech sytuacjach:

- na wniosek pracownika umotywowany ważnymi przyczynami. Obowiązkiem pracownika jest uzasadnienie konieczności przesunięcia terminu urlopu, co oznacza konieczność uzasadnienia wniosku,
- na wniosek pracodawcy, jeżeli szczególne potrzeby powodują, że nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy,
- w przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, w szczególności z powodu:
 - czasowej niezdolności do pracy na skutek choroby,
 - odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
 - powołania na ćwiczenia wojskowe albo na przeszkolenie wojskowe na czas do 3 miesięcy,
 - urlopu macierzyńskiego.

W takich sytuacjach urlop powinien być wykorzystany w terminie późniejszym, uzgodnionym przez strony, nie później jednak niż do końca pierwszego kwartału następnego roku.

Przepisy kodeksu pracy przewidują także możliwość przerwania już rozpoczętego urlopu (art. 166 i 167 k.p.). Z taką możliwością mamy do czynienia w dwóch przypadkach:

1. Wystąpienia okoliczności niezależnych od pracownika:

- niezdolności do pracy na skutek choroby i odosobnienia związanego z chorobą zakaźną,
- odbywania ćwiczeń wojskowych albo przeszkolenia wojskowego przez czas do 3 miesięcy,
- urlopu macierzyńskiego.

Nie wykorzystanej części urlopu pracodawca jest obowiązany udzielić w terminie późniejszym.

Termin ten należy uzgodnić, co oznacza, że urlop nie ulega automatycznie przedłużeniu o liczbę nie wykorzystanych dni.

2. W przypadku odwołania z urlopu przez pracodawcę.

Jest to działanie wyjątkowe, które może być zastosowane jedynie w sytuacji, gdy obecność pracownika w zakładzie pracy jest konieczna ze względu na okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczęcia urlopu. Pracownik ma wówczas obowiązek stawiania się do pracy. Niestawiennictwo jest naruszeniem podstawowych obowiązków pracownika i może być przyczyną wyciągnięcia konsekwencji, aż do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków. Obowiązkiem pracodawcy jest zwrot faktycznie poniesionych przez pracownika kosztów związanych z bezpośrednim odwołaniem z urlopu (koszty podróży, wczasów

itp.).

Źródło: internetowy serwis informacyjny infor.pl
Opracował M.D



Kontakt:
Telefon: 075-7735-564, 075-7736-170
Fax: 075-7735-326
E-mail: Soltur@hot.pl